

Plan integriteta

Osnovno državno tužilaštvo Bijelo Polje

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vj er.	Po slj ed ice	Pr ocj en a	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja postojeći zakoni i podzakonska akta	Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi institucije	5	9	45	Proaktivno objavljivati informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama,	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↔	
								redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicima u cilju definisanja jasne podjele radnih zadataka, sa obavezom informisanja rukovodioca .	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano		
1.2 Rukovođenje i upravljanje	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	Etički kodeks postojeći zakoni i podzakonska akta	Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi institucije	5	9	45	Proaktivno objavljivati informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama,	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↔	
								redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicima u cilju definisanja jasne podjele radnih zadataka, sa obavezom informisanja rukovodioca .	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano		

						Jačanje transparentnosti rada tužilaštva, naročito transparentnosti u rukovođenju tužilaštvom	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano		
1.3 Rukovođenje i upravljanje	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Nedozvoljen uticaj kod donošenja pravnih akata	Etički kodeks postojeći zakoni i podzakonska akta	Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi institucije	5945	Proaktivno objavljivati informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama,	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↔	
						Transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti institucije.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano		
						Pojačane mjere kontrole od strane višeg tužilaštva i redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicim u cilju definisanja jasne podjele radnih zadataka, sa obavezom informisanja rukovodioca	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano		
1.4 Rukovođenje i upravljanje	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	postojeći zakoni i podzakonska akta	Donošenje odluka suprotno zakonu Nejasne zakonske odredbe	5945	Transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz andležnosti institucije	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↔	
						Pojačane mjere kontrole od strane višeg tužilaštva i redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicima u cilju definisanja jasne	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	konrinuirano		

						podjele radnih zadataka, sa obavezom informisanja rukovodioca		koninuirano		
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Etički kodeks postojeći zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Primanje poklona (javnih funkcionera) suprotno odredbama zakona Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	5 7 35	Vršiti redovnu evidenciju o primljenim poklonima	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	kontinuirano	↔	
2.2 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	Narušavanje principa transparentnosti	Etički kodeks postojeći zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera	6 6 36	Redovno dostavljati izvještaje o imovini i prihodima javnih funkcionera	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	kontinuirano	↑	
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	postojeći zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Primanje poklona suprotno odredbama zakona Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	5 7 35	Dosljedno sprovoditi obavezu prijavljivanja svih poklona	svi zaposleni	kontinuirano	↔	
2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	Nedozvoljen uticaj Narušavanja integriteta zbog nedostatka transparentnosti i neizvjesnosti unutrašnjih komunikacijskih odnosa u ovoj oblasti	postojeći zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Nedostatak unutrašnje komunikacije i razmjene informacija o statusnim i drugim pitanjima organizacije, radnih zadataka i međuljudskih odnosa	3 7 21	Razmjena informacija od značaja za rad, edukaciju, usavršavanje i zaposlenih između odsjeka Pripremiti i sprovoditi plan obuke za zaposlene o etičkim standardima, integritetu i antikorupcijskim mjerama	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	kontinuirano kontinuirano	↔	

						Razviti strategiju unutrašnjeg komuniciranja, uspostaviti periodične kolegijume rukovodećeg kadra i periodične radne sastanke sa svim zaposlenim	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	kontinuirano		
2.5 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Obuke i seminari Etički kodeks	Nedovoljan razvijen nivo svijesti ili znanja kod zaposlenih za prepoznavanje i prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije	3 7 21	Edukacija zaposlenih o mehanizmima prijavljivanja korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije	svi zaposleni	kontinuirano	↔	
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	Neadekvatno planiranje i izvršavanje budžeta Nepoštovanje pravila i postupaka utvrđenih Zakonom o javnim nabavkama	postojeći zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni i vaninstitucionalni nadzor	Neadekvatan unos odobrenih budžetskih sredstava u odnosu na predlog budžeta Nedovoljna transparentnost institucije	5 7 35	Redovno i blagovremeno dostavljanje podataka Tužilačkom savjetu za predlog Budžeta uz adekvatan prikaz finansijskih potreba institucije za narednu godinu. Poštovanje pravila postupka propisanih Zakonom o javnim nabavkama Jačanje transparentnosti institucije	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	

									Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	kontinuirano		
3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	Zloupotreba finansijskih ovlašćenja	postojeći zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni i vaninstitucionalni nadzor	Neadekvatan unos odobrenih budžetskih sredstava u odnosu na predlog budžeta Nedovoljna transparentnost institucije	5	6	30	Redovno i blagovremeno dostavljanje podataka Tužilačkom savjetu za predlog Budžeta uz adekvatan prikaz finansijskih potreba institucije za narednu godinu.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	kontinuirano	↔	
								Poštovanje pravila postupka propisanih Zakonom o javnim nabavkama	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	kontinuirano		
								Jačanje transparentnosti institucije	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	kontinuirano		
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva svi zaposleni	Curenje informacija Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Ugrožavanje zaštite podataka	postojeći zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Pojačan stručni nadzor	Nedovoljna IT bezbjednost podataka Neadekvatno postupanje sa službenom dokumentacijom i informacijama zbog nedovoljnih mjera fizičke bezbjednosti i tehničke sigurnosti.	6	7	42	Izvršiti analizu da li su mjere fizičke i tehničke bezbjednosti efikasne i primjenjive Obezbijediti uslove za fizičko obezbjeđenje imovine	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva svi zaposleni Rukovodilac Osnovnog državnog	kontinuirano kontinuirano	↔	

							tužilaštva svi zaposleni	kontinuirano		
						Uspostaviti sistem i mjere zaštite tajnih podataka, ličnih podataka i drugih osjetljivih podataka,	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva svi zaposleni	kontinuirano		
4.2 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Upravitelj pisarnice	Curenje informacija Nesavjestan rad Nestručan i neprofesionalan rad	Edukacija Interna akta institucije postojeći zakoni i podzakonska akta	Neadekvatan ili neefikasan sistem kontrole nad prijemom i razvrstavanjem dokumentacije	6 6 36	Vršiti redovne kontrole nad prijemom i razvrstavanjem dokumentacije u cilju sprečavanja gubljenja, oštećenja ili neevidentiranja dokumentacije	Upravitelj pisarnice	kontinuirano	↔	
5.1 Dostavljanje podataka i pristup informacijama	Samostalni savjetnik III - za slobodan pristup informacijama Upravitelj pisarnice	Curenje informacija Kršenje principa transparentnosti kod pripreme i donošenja opštih akata.	Etički kodeks Interna akta institucije postojeći zakoni i podzakonska akta Mogućnost ulaganja žalbi Pojačan službeni i vaninstitucionalni nadzor	Mogućnost narušavanja integriteta institucije usljed velikog broja žalbi kod nadležne agencije; Nemotivisanost službenika usljed lošeg materijalnog položaja.	4 7 28	Vođenje posebne interne evidencije o Zahtjevima za slobodan pristup informacijama; Uvođenje interne elektronske baze podataka.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni savjetnik III - za slobodan pristup informacijama Upravitelj pisarnice	kontinuirano kontinuirano	↔	
6.1 Odbacivanje krivične prijava iz razloga cjelishodnosti	nosioци tužilačke funkcije	Donošenje nezakonitih odluka Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Narušavanje ugleda institucije Nedozvoljen uticaj kod donošenja pravnih akata	Podnošenje godišnjih programa rada i izvještaja o radu Kompletna dokumentacija organa postojeći zakoni i podzakonska akta Pojačan stručni nadzor	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usled netransparentnosti	3 8 24	Sastavljanje godišnje informacije o krivičnim prijavama koje su odbačene, sa kratkim obrazloženjem u svakom predmetu.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	

7.1	Komunikacija sa međunarodnim organizacijama	nosioci tužilačke funkcije Službenik za međunarodnu saradnju	Narušavanje integriteta institucije Ugrožavanje zaštite podataka	Etički kodeks Interna akta institucije Princip četiri oka	Usled tajnosti podataka u upisniku, smanjena je kontrola i povećana mogućnost greške.	5735	Uvođenje elektronske interne baze	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	
8.1	Nezakonito postupanje u postupku zapošljavanja i odlučivanja o pravima i obavezama zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Nezakonito donošenje odluka pri procesu zapošljavanja Nezakonit proces planiranja i sprovođenja procedure zapošljavanja	Zakon o radu Zakon o državnim službenicima i namještenicima Interna pravila i procedure Donošenje godišnjeg kadrovskog plana		41040	Postupanje i primjena važećih zakonskih propisa i podzakonskih akata, Kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa i Opšteg kolektivnog ugovora Uvid u dokumentaciju Izjavljivanje pravnog lijeka	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano	↔	
9.1	Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta	Zakon o radu Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o državnom tužilaštvu Krivični zakonik Crne Gore Etički kodeks	Gubitak povjernje zaposlenih. Gubitak povjerenja javnog mnjenja.	31030	Zaštita zaposlenog od diskriminacije kako horizontalne, tako i vertikalne. Podnošenje prijava nadležnim institucijama Učešće predstavnika sindikata na zahtjev zaposlenog.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano	↔	

10.1	Neetično i neprofesionalno ponašanje zaposlenih	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Neetično i neprofesionalno ponašanje zaposlenih	Etički kodeks Etički kodeks državnih službenika i namještenika Zakon o državnom tužilaštvu Interna pravila i procedure Knjiga procedura Pokretanje disciplinskih postupaka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenih Disciplinska odgovornost rukovodioca i državnih tužilaca	Gubitak povjerenja javnog mnjenja i stranaka.	3 10 30	Podnošenje izvještaja Obavješćavanje rukovodioca, odnosno neposredno višeg rukovodioca	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Kontinuirano Kontinuirano	↔
11.1	Ocjenjivanje državnih službenika i namještenika	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Ocjenjivanje i napredovanje zaposlenih	Zakon o državnim službenicima i namještenicima Pravilnik o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika Interna pravila i procedure	Gubitak povjerenja zaposlenih.	4 10 40	Sprovođenje postupka ocjenjivanja državnih službenika i namještenika do 31. januara tekuće za prethodnu godinu. Izjašnjenje zaposlenih na predloženu ocjenu. Učestvovanje predstavnika sindikata na zahtjev zaposlenog u slučaju spora.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	31.01.2025. 31.01.2025. Kontinuirano	↔
12.1	Zlostavljanje na radu	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Povreda dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenih.	Zakon o zabrani diskriminacije Zakon o zabrani zlostavljanja na radu Zakon o zabrani diskriminacije lica	Izazivanje straha i stvaranje neprijateljskog, ponižavajućeg ili uvredljivog okruženja, pogoršavanje uslova rada ili dovođenje do	4 10 40	Obezbjedenje rada na radnom mjestu i radnoj okolini pod uslovima kojima se obezbjeđuje poštovanje njegovog dostojanstva, integriteta i zdravlja,	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↔

			sa invaliditetom Zakon o rodnoj ravnopravnosti Zakon o radu Zakon o državnim službenicima i namještenicima Granski kolektivni ugovor za oblast uprave i pravosuđa Etički kodeks	toga da se zaposleni izoluje ili navede da na sopstvenu inicijativu otkaže ugovor o radu ili drugi ugovor.		kao i preduzimanje potrebnih mjera da se zaposleni zaštiti od mobinga. Upoznavanje zaposlenog od strane poslodavca, prije stupanja na rad, u pisanoj formi sa pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom Donošenje internog akta na nivou poslodaca Sprovođenje mjera obavještenja i osposobljavanja zaposlenih o uzrocima, pojavnim oblicima i posljedicama vršenja mobinga; Obuke i seminari	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano Kontinuirano 31.12.2025. Kontinuirano Kontinuirano		
13. Diskriminacija 1 lica sa invaliditetom	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Pravno ili faktičko, neposredno ili posredno , namjerno ili nenamjerno pravljenje razlike ili nejednako postupanje, odnosno propuštanje postupanja predma licu, odnosno grupi lica sa invaliditetom	Zakon o zabrani diskriminacije lica sa invaliditetom Zakon o zabrani diskriminacije	Otežavanje ili negiranje priznavanja, uživanja ili ostvarivanja ljudskih prava i osnovnih sloboda lica sa invaliditetom. Gubitak povjerenja javnog mnjenja. Nejednako postupanje prilikom zapošljavanja.	5 10 50	Obezbjedenje prostorija prilagođenih strankama u postupku a koje su lica sa invaliditetom. Obezbnjeđenje Brajovog pisma u prostorijama državnog organa.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano Kontinuirano	↔	

							Seminari i obuke	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano		
14. Bezbjednost zaposlenih 1	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Ugrožena bezbjednost zaposlenih zbog nedostatka tužilačkog obezbjeđenja i opreme za video nadzor.	Krivični zakonik Crne Gore Interne procedure i pravila	Nepoštovanja vremenskog perioda određenog za rad sa strankama. Ulazak u prostorije tužilažilaštva bez nadzora i kontrole.	6	10	60	Instaliranje video nadzora.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	↔	
								U saradnji sa Vrhovnim državnim tužilaštvom obezbijediti prijem u radni odnos lica koja će vršiti poslove tužilačkog obezbjeđenja.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva		
									31.12.2025.		
									31.12.2025.		