

Plan integriteta

Osnovno državno tužilaštvo Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vj er.	Poslj ed ice	Pr ocj en a	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi Sukob interesa, narušavanje i trgovanje ugledom institucije. Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji. Narušavanje integriteta institucije kroz uticaj rukovodioca na državne tužioce pri donošenju odluka u predmetima	Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja Postojeći zakoni i podzakonska akta	Negativna ocjena javnog mjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije; Prevelika koncentracija zadataka na jednoj osobi; Odlivanje kadrova u druge organe i privatni sektor zbog narušavanja nezavisnosti državnih tužilaca u radu.	5	10	50	Proaktivno objavljivati informacije iz člana 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa Uz odgovarajući način zaštititi lične podatke koji su od značaja za privatnost i podataka koji su označeni stepenom tajnosti, u skladu sa zakonom Redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicima na kojima bi se definisala podjela radnih zadataka sa obavezom informisanja Osnovnog državnog tužioca o aktivnostima na izvršenju zadataka Pohađanje obuka o tehnikama i vještinama upravljanja od strane rukovodioca	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	

						Adekvatno popunjavanje radnih mjesta	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano			
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioc ostali zaposleni	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Narušavanje integriteta zaposlenih Neprijavlivanje korupcije Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Nesavjestan rad i moguće zloupotrebe službenog položaja Neefikasna kadrovska politika Narušavanje principa transparentnosti	Etički kodeks Interni akta institucije Obuke i seminari na temu integriteta Postojeći zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka Analiza rizika radnih mjesta o izloženosti korupciji Mogućnost ulaganja žalbi	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja; Odstupanje od utvrđenih Zakonskih procedura prilikom zapošljavanja; Neevidentiranje primljenih poklona i njihove vrijednosti; Nedostavljanje ASK-u izvoda iz evidencije poklona; Nedovoljni kadrovski kapaciteti Ne postoje jasni kriterijumi za objektivnu ocjenu rada i nagrađivanja službenika;	6	8	48	Proširenje postojeće sistematizacije radnih mjesta Stručno osposobljavanje zaposlenih, poboljšanje materijalnog položaja zaposlenih i obezbjeđenje adekvatnih prostornih kapaciteta Upoznavanje sa etičkim kodeksom i planom integriteta Odrediti lice koje je zaduženo za evidenciju poklona javnih funkcionera i vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim poklonima Popuniti upražnjena radna mjesta u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Povećanje transparentnosti prilikom ocjenjivanja i nagrađivanja službenika tako što će se rezultati ocjenjivanja	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva Samostalni savjetnik III rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔

						i spisak nagrađenih službenika javno objavljivati na oglasnoj tabli tužilaštva		kontinuirano		
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Nemogućnost precizne procjene troškova po određenim budžetskim pozicijama Nezadovoljstvo zaposlenih zbog neispalčivanja jubilarnih nagrada, jednokratnih pomoći i drugih naknada po osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa.	Sačinjavanje periodičnih izvještaja o potrošnji budžeta Granski kolektivni ugovor za oblast uprave i pravosuđa. Evidentiranje primljenih poklona Plan i program obuka Zakon o budžetu	Neadekvatno planiranje budžeta. Neispalčivanje naknada i primanja po Granskom kolektivnom ugovoru za oblast uprave i pravosuđa.	5 9 45	Sačinjavanje periodičnih izvještaja o potrošnji budžeta u cilju realnog planiranja budžeta za narednu fiskalnu godinu. Pohađati obuke i seminare na temu planiranja budžeta. Podnošenje zahtjeva za isplatu naknada po Granskom kolektivnom ugovoru.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni	Curenje informacija Ugroženost bezbjednosti predmeta i podataka zbog neadekvatnih radnih uslova Korupcija Narušavanje integriteta institucije Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti Dugo trajanje nabavke računarske opreme	Etički kodeks Pravilnik o unutrašnjem poslovanju državnog tužilaštva Interna akta institucije Zakon o zaštiti podataka o ličnosti Zakon o tajnosti podataka Zakon o arhivskoj djelatnosti Obuke i seminari na temu čuvanja i bezbjednosti dokumenata	Nemogućnost da se udovolji standardima propisanim Zakonom o tajnosti podataka, Zakonom o arhivskoj djelatnosti, Uredbom o načinu i uslovima čuvanja javne registratorske i arhivske građe i Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti. Povremeni nedostatak računarske opreme.	5 9 45	Redovno izvještavanje Vrhovnog državnog tužilaštva i Uprave za imovinu o problemu neadekvatnog i neuslovnog radnog prostora. Unaprjeđenje materijalnog položaja zaposlenih Blagovremeno obavještavanje Sekretarijata Tužilačkog savjeta o stanju računarske opreme i potrebama za nabavkom nove.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	

5.1 Dostavljanje podataka i pristup informacijama	Samostalni savjetnik III ovlašten za postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama	Curenje informacija Kršenje principa transparentnosti kod pripreme i donošenja opštih akata Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	Etički kodeks Interni akta institucije Kompletna dokumentacija Mogućnost ulaganja žalbi Pojačan službeni i stručni nadzor Postojeći zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka Verifikacija od strane kolega	Mogućnost narušavanja integriteta institucije usljed velikog broja žalbi kod nadležne agencije; Nemotivisanost službenika usljed lošeg materijalnog položaja	4 7 28	Vođenje posebne interne evidencije o Zahtjevima za slobodan pristup informacijama Uvođenje interne elektronske baze podataka Unaprjeđenje materijalnog položaja službenika	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	
6.1 Komunikacija sa međunarodnim organizacijama, poslovi prevođenja, vođenje evidencija i upisnika	Državni tužilac za međunarodnu saradnju	Narušavanje integriteta institucije Neprecizan prevod dokumenata Ugrožavanje zaštite podataka	Etički kodeks Interni akta institucije Kompletna dokumentacija Pojačan službeni i stručni nadzor Princip četiri oka	Usljed tajnosti podataka u upisniku koji službenik vodi smanjena je kontrola podataka a time povećana i mogućnost greške. Mogućnost smanjene motivisanosti usljed lošeg materijalnog položaja.	5 6 30	Uvođenje elektronske interne baze podataka u koju bi se unosili predmeti za koje je zadužen Unaprjeđenje materijalnog položaja	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano kontinuirano	↔	
7.1 Odbacivanje krivične prijave iz razloga cjelishodnosti	Nosioци tužilačke funkcije	Donošenje nezakonitih odluka Korupcija Narušavanje integriteta institucije Nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Godišnja kontrola Kompletna dokumentacija Pojačan službeni i stručni nadzor Postojeći zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka Verifikacija od strane kolega	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usljed netransparentnosti.	3 8 24	Sastavljanje godišnje informacije o krivičnim prijavama koje su odbačene iz razloga cjelishodnosti sa kratkim obrazloženjem u svakom predmetu.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	

8.1 Odlaganje krivičnog gonjenja	Nosioci tužilačke funkcije	<p>Donošenje nezakonitih odluka</p> <p>Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije</p> <p>Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja</p> <p>Korupcija</p> <p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>Nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata</p>	<p>Etički kodeks</p> <p>Godišnja kontrola</p> <p>Interna akta institucije</p> <p>Kompletna dokumentacija</p> <p>Obuke i seminari na temu integriteta</p> <p>Princip četiri oka</p>	Narušavanje ugleda institucije usljed nedovoljno preciznih kriterijuma za koja se krivična djela može primijeniti institut odloženog gonjenja.	<p>5</p> <p>9</p> <p>45</p>	Godišnje razmatranje primjene instituta odlaganja krivičnog gonjenja i donošenje interne procedure o načinu primjene.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	
9.1 Upravljanje postupkom donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	Nosioci tužilačke funkcije	<p>Donošenje nezakonitih odluka</p> <p>Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije</p> <p>Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja</p>	<p>Etički kodeks</p> <p>Interna akta institucije</p> <p>Kompletna dokumentacija</p> <p>Obuke i seminari na temu integriteta</p> <p>Postojeći zakoni i podzakonska akta</p>	Gubitak povjerenja u instituciju usljed nedovoljno transparentnog rada.	<p>5</p> <p>10</p> <p>50</p>	Proaktivno objavljivati informacije od značaja za rad institucija i informisanje javnosti.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	