

Plan integriteta

Osnovno državno tužilaštvo Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vj er.	Po slj ed ice	Pr ocj en a	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja Postojeći zakoni i podzakonska akta	Negativna ocjena javnog mjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije; Prevelika koncentracija zadataka na jednoj osobi; Odlivanje kadrova u druge organe i privatni sektor zbog narušavanja nezavisnosti državnih tužilaca u radu.	5	10	50	Proaktivno objavljivati informacije iz člana 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	
		Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja										
		Nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata										
		Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi										
		Sukob interesa, narušavanje i trgovanje ugledom institucije.					Uz odgovarajući način zaštititi lične podatke koji su od značaja za privatnost i podataka koji su označeni stepenom tajnosti, u skladu sa zakonom	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano			
		Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji.					Redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicima na kojima bi se definisala podjela radnih zadataka sa obavezom informisanja Osnovnog državnog tužioca o aktivnostima na izvršenju zadataka	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano			
		Narušavanje integriteta institucije kroz uticaj rukovodioca na državne tužioce pri donošenju odluka u predmetima					Pohađanje obuka o tehnikama i vještinama upravljanja od strane rukovodioca	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano			

						Aдекватno popunjavanje radnih mjesta	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano			
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Narušavanje integriteta zaposlenih Neprijavljivanje korupcije Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Nesavjestan rad i moguće zloupotrebe službenog položaja Neefikasna kadrovska politika Narušavanje principa transparentnosti	Etički kodeks Interna akta institucije Obuke i seminari na temu integriteta Postojeći zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka Analiza rizika radnih mjesta o izloženosti korupciji Mogućnost ulaganja žalbi	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja; Odstupanje od utvrđenih Zakonskih procedura prilikom zapošljavanja; Neevidentiranje primljenih poklona i njihove vrijednosti; Nedostavljanje ASK-u izvoda iz evidencije poklona; Nedovoljni kadrovski kapaciteti Ne postoje jasni kriterijumi za objektivnu ocjenu rada i nagrađivanja službenika;	6	8	48	Proširenje postojeće sistematizacije radnih mjesta	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔
						Stručno osposobljavanje zaposlenih, poboljšanje materijalnog položaja zaposlenih i osiguravanje adekvatnih prostornih kapaciteta	rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano			
						Upoznavanje sa etičkim kodeksom i planom integriteta	rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano			
						Odrediti lice koje je zaduženo za evidenciju poklona javnih funkcionera i vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim poklonima	Samostalni savjetnik III	kontinuirano			
						Popuniti upražnjena radna mjesta u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano			
						Povećanje transparentnosti prilikom ocjenjivanja i nagrađivanja službenika tako što će se rezultati ocjenjivanja	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano			

5.1 Dostavljanje podataka i pristup informacijama	Samostalni savjetnik III ovlašten za postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama	Curenje informacija Kršenje principa transparentnosti kod pripreme i donošenja opštih akata Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	Etički kodeks Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Mogućnost ulaganja žalbi Pojačan službeni i stručni nadzor Postojeći zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka Verifikacija od strane kolega	Mogućnost narušavanja integriteta institucije usljed velikog broja žalbi kod nadležne agencije; Nemotivisanost službenika usljed lošeg materijalnog položaja	4	7	28	Vođenje posebne interne evidencije o Zahtjevima za slobodan pristup informacijama	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	
								Uvođenje interne elektronske baze podataka	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano		
								Unaprjeđenje materijalnog položaja službenika	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano		
6.1 Komunikacija sa međunarodnim organizacijama, poslovi prevođenja, vođenje evidencija i upisnika	Državni tužilac za međunarodnu saradnju	Narušavanje integriteta institucije Neprecizan prevod dokumenata Ugrožavanje zaštite podataka	Etički kodeks Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Pojačan službeni i stručni nadzor Princip četiri oka	Usljed tajnosti podataka u upisniku koji službenik vodi smanjena je kontrola podataka a time povećana i mogućnost greške. Mogućnost smanjene motivisanosti usljed lošeg materijalnog položaja.	5	6	30	Uvođenje elektronske interne baze podataka u koju bi se unosili predmeti za koje je zadužen	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	
								Unaprjeđenje materijalnog položaja	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano		
7.1 Odbacivanje krivične prijave iz razloga cjelishodnosti	Nosioci tužilačke funkcije	Donošenje nezakonitih odluka Korupcija Narušavanje integriteta institucije Nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Godišnja kontrola Kompletna dokumentacija Pojačan službeni i stručni nadzor Postojeći zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka Verifikacija od strane kolega	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usljed netransparentnosti.	3	8	24	Sastavljanje godišnje informacije o krivičnim prijavama koje su odbačene iz razloga cjelishodnosti sa kratkim obrazloženjem u svakom predmetu.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	

8.1 Odlaganje krivičnog gonjenja	Nosioci tužilačke funkcije	Donošenje nezakonitih odluka Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Korupcija Narušavanje integriteta institucije Nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Etički kodeks Godišnja kontrola Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Obuke i seminari na temu integriteta Princip četiri oka	Narušavanje ugleda institucije usljed nedovoljno preciznih kriterijuma za koja se krivična djela može primijeniti institut odloženog gonjenja.	5945	Godišnje razmatranje primjene instituta odlaganja krivičnog gonjenja i donošenje interne procedure o načinu primjene.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	
9.1 Upravljanje postupkom donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	Nosioci tužilačke funkcije	Donošenje nezakonitih odluka Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	Etički kodeks Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Obuke i seminari na temu integriteta Postojeći zakoni i podzakonska akta	Gubitak povjerenja u instituciju usljed nedovoljno transparentnog rada.	51050	Proaktivno objavljivati informacije od značaja za rad institucija i informisanje javnosti.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	