

Izvještaj o sprovođenju plana integriteta za 2021. godinu

Osnovno državno tužilaštvo Ulcinj

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA						REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vj er.	Po slj ed ice	Pr ocj ena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere	
1.1 Rukovođenje i upravljanje	Rukovodilac Lica ovlašćena za postupanje po zahtjevu za slobodan pristup informacijama lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	Široka diskreciona ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Sukob interesa i trgovanje ugledom institucije Nedozvoljeni uticaj na rukovodioca i državne tužioce; Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljivanje poklona i odsustvo evidencije poklona Neprijavljivanje podataka o sponzorstvima i donacijama Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene	Postojeći zakoni i podzakonska akta ; Obaveza sačinjavanja godišnjeg izvještaja o radu; Podjela radnih zadataka; Izvještavanje agenciji za sprečavanje korupcije o primljenim poklonima, sponzorstvima i donacijama; Postojeći zakoni i podzakonska akta; Edukacija; Transparentnost u radu; Obaveze izrade izvještaja o predmetima po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i mobingu; Pojačan službei i stručni nadzor; Evidentiranje prijavljenih i primljenih poklona;	Nedovoljno transparentan rad institucije; Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, drugih mjera, utvrđenih programa i poslova rada; Odstupanje u sporovođenju usvojenog godišnjeg rasporeda poslova Nerazumljivi i nedorečeni propisi; Nerazmljivi i nedorečeni propisi; Neadekvatne zarade	5	10	50	Upoznavanje sa novim antikorupcijskim propisima;	Rukovodilac Lica ovlašćena za postupanje po zahtjevu za slobodan pristup informacijama lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	30.12.2022.	↔	Realizovano Redovno praćeni antikorupcjski propisi i izmjene propisa	
								Određivanje lica za primjenu i postupanje po prijavi zviždača Jačanje transparentnosti rada tužilaštva, naročito transparentnosti rukovođenju i upravljanju tužilaštvom	Rukovodilac Lica ovlašćena za postupanje po zahtjevu za slobodan pristup informacijama lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	30.12.2022.	Realizovano Odredjeno lice za primjenu i postupanje po prijavi zviždača Jačana transparentn ost rada tužilaštva, naročito transparentn ost u rukovođenju i upravljanju tužilaštvom		
								Provjera prijava o korupciji, nedozvoljeno lobiranje ili uticaju i	Rukovodilac Lica ovlašćena za postupanje	30.12.2022.	Realizovano Provjeravane		

		koristi				drugim nepravilnostima u rukovođenju i upravljanju	po zahtjevu za slobodan pristup informacijama lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	30.12.2022.		prijave o korupciji, nedozvoljenom lobiranju ili uticaju i drugim nepravilnostima u rukovođenju i upravljanju
		Narušavanje integriteta institucije Narušavanje integriteta zaposlenih Neblagovremeno postupanje posrednika po zahtjevu za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga				Vođenje evidencije i broj prijavljenih poklona, sponzorstava i donacija	Rukovodilac Lica ovlašćena za postupanje po zahtjevu za slobodan pristup informacijama lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	30.12.2022.		Realizovano Vođene evidencije i broj prijavljenih poklona, sponzorstava i donacija
						Edukacija	Rukovodilac Lica ovlašćena za postupanje po zahtjevu za slobodan pristup informacijama lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	30.12.2022.		Realizovano Redovno pohađavane organizovane edukacije i seminari
						Blagovremeno postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i zahtjevima za pokretanje postupak za zaštitu od mobinga	Rukovodilac Lica ovlašćena za postupanje po zahtjevu za slobodan pristup informacijama lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na	30.12.2022.		Realizovano Blagovremeno postupano po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i zahtjevima za pokretanje

							radu (mobing)	30.12.2022.		postupka za zaštitu od mobinga
						Proaktivno objavljivanje informacija iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacija	Rukovodilac Lica ovlaštena za postupanje po zahtjevu za slobodan pristup informacijama lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	30.12.2022.		Realizovano Proaktivno objavljivanje informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacija
						Broj primljenih poklona	Rukovodilac Lica ovlaštena za postupanje po zahtjevu za slobodan pristup informacijama lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	30.12.2022.		Realizovano Nije bilo primljenih poklona
1.1 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac	Široka diskreciona ovlaštenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaji ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti Sukob interesa i trgovanje ugledom institucije	Postojeći zakoni i podzakonska akta ; Obaveza sačinjavanja godišnjeg izvještaja o radu; Podjela radnih zadataka; Izvještavanje agenciji za sprečavanje korupcije o primljenim poklonima, sponzorstvima i donacijama; Postojeći zakoni i podzakonska akta; Edukacija;	Nedovoljno transparentan rad institucije; Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, drugih mjera, utvrđenih programa i poslova rada; Odstupanje u sprovođenju usvojenog godišnjeg rasporeda poslova Nerazumljivi i nedorečeni propisi;	5 10 50	Upoznavanje sa novim antikorupcijskim propisima; Određivanje lica za primjenu i postupanje po prijavi zviždača Jačanje transparentnosti rada tužilaštva, naročito transparentnosti rukovođenju i upravljanju tužilaštvom; Provjera prijava o korupciji, nedozvoljeno lobiranje ili uticaju i	rukovodilac	30.12.2022.	↔	Realizovano Praćeni novi antikorupcijski i propisi; Određeno lice za primjenu i postupanje po prijavi zviždača Jačana transparentnost rada tužilaštva, naročito transparentnost u rukovođenju i

		Nedozvoljeni uticaj na rukovodioca i državne tužioce; Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljivanje poklona i odsustvo evidencije poklona Neprijavljivanje podataka o sponzorstvima i donacijama Povrede profesionalnih etičkih pravila i pristrasno ponašanje Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Narušavanje integriteta institucije Narušavanje integriteta zaposlenih Neblagovremeno postupanje posrednika po zahtjevu za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga	Transparentnost u radu; Obaveze izrade izvještaja o predmetima po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i mobingu; Pojačan nadzor; Evidentiranje prijavljenih i primljenih poklona;	Nerazumljivi i nedorečeni propisi; Neadekvatne zarade Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi; Zaposleni nijesu upoznati sa propisima; Nerazumljivi i nedorečeni propisi; Neadekvatne zarade zaposlenih; Neovlašćeno davanje izajva za javnost; Nepostojanje neadekvatne analize rizika radnih mjesta od izloženosti korupciji; Nepoštovanje etičkih kodeksa Poslovnika i Zakona o državnim službenicima i namještenicima;	6848	drugim nepravilnostima u rukovođenju i upravljanju; Vođenje evidencije i broj prijavljenih poklona; Redovno godišnje ocjenjivanje zaposlenih; Vođenje evidencije i broj prijavljenih poklona, sponzorstava i donacija; Edukacija; Blagovremeno postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i zahtjevima za pokretanje postupak za zaštitu od mobinga; Proaktivno objavljivanje informacija iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacija; Broj primljenih poklona;		30.12.2022.		upravljanju tužilaštvom; Provjeravane prijave o korupciji, nedozvoljeno m lobiranju ili uticaju i drugim nepravilnostima u rukovođenju i upravljanju; Vođene evidencije i broj prijavljenih poklona; Vršeno redovno godišnje ocjenjivanje zaposlenih; Vođene evidencije i broj prijavljenih poklona, sponzorstava i donacija; Pohadjane edukacije; Blagovremeno postupano po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i zahtjevima za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga; Proaktivno objavljivanje informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacija;
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje	Rukovodilac državni tužioci	Neetičko i neprofesionalno ponašanje prema strankama u	Neposredan razgovor-princip 4 oka; Ravnomjerno raspoređivanje	Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi;	6848	Ravnomjerna raspodjela poslova godišnjim rasporedom poslova	Rukovodilac Državni tužioci ostali zaposleni	30.12.2022.	↔	Realizovano Ravnomjerno raspoređivanje

zaposlenih	ostali zaposleni	postupku	radnih zadataka; Edukacija; Postojeći zakoni i podzakonska akta; Donošenje godišnjeg	Zaposleni nijesu upoznati sa propisima;					30.12.2022.	i poslovi godišnjim rasporedom poslova			
		Sukob interesa i trgovanje ugledom institucije	kadrovskeg plana; Pojačan službeni i stručni nadzor; Davanja izjava za javnost od strane ovlašćenog lica;	Nerazumljivi i nedorečeni propisi;									
		Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Pokretanje prekršajnih postupaka za neprijavljivanje prihoda i imovine rukovodioca i tužilaca;	Neadekvatne zarade zaposlenih; Neovlašćeno davanje izajva za javnost;						Edukacija službenika o etičkom i profesionalnom poslovanju	Rukovodilac Državni tužioci ostali zaposleni	30.12.2022.	Realizovano Vršena edukacija službenika o etičkom i profesionalno m poslovanju
		Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta	Pokretanje disciplinskih postupaka za razrešenje; Pokretanje disciplinskih postupaka protiv ostalih zaposlenih; Izvještavanje komisije za etički kodeks tužilaca;	Nepostojanje neadekvatne analize rizika radnih mjesta od izloženosti korupciji; Nepoštovanje etičkih kodeksa Poslovnika i Zakona o državnim službenicima i namještenicima;					Broj primljenih poklona	Rukovodilac Državni tužioci ostali zaposleni	30.12.2022.	Realizovano Nije bilo poklona	
		Nepodnošenje izvještaja o prihodima i imovini javnih funkcionera							Obavezno godišnje ocjenjivanje državnih službenika	Rukovodilac Državni tužioci ostali zaposleni	30.12.2022.	Realizovano Vršeno obavezno godišnje ocjenjivanje državnih službenika	
									30.12.2022.	Realizovano Određjeno lice za prijem i i postupanje po prijavi zviždača			
									30.12.2022.	Realizovano Određjeno lice za odnose sa javnošću			

					Izrada godišnjeg kadrovskog plana	Rukovodilac Državni tužioci Ostali zaposleni	30.12.2022.		Realizovano Izradjen godišnji kadrovski plan
					Izrada plana integriteta i godišnje izvještavanje o realizaciji mjera	Rukovodilac Državni tužioci Ostali zaposleni	30.12.2022.		Realizovano Izradjen plan integriteta i godišnji izvještaj o realizaciji mjera
					Podnošenje izvještaja o prihodima i imovini	Rukovodilac Državni tužioci Ostali zaposleni	30.12.2022.		Realizovano Podnijet izvještaj o prihodima i imovini
					Izvještaj Komisije za etički kodeks	Rukovodilac Državni tužioci Ostali zaposleni	30.12.2022.		Realizovano Nije bilo kršenja etičkog kodeksa
					Broj pokrenutih disciplinskih postupaka za razrješenje izrečene sankcije;	Rukovodilac Državni tužioci Ostali zaposleni	30.12.2022.		Realizovano nije bilo pokrenutih disciplinskih postupaka za razrješenje izrečene sankcije;
					Broj pokrenutih disciplinskih postupaka izrečenih sankcija protiv ostalih zaposlenih	Rukovodilac Državni tužioci Ostali zaposleni	30.12.2022.		Realizovano nije bilo pokrenutih disciplinskih postupaka izrečenih sankcija

									30.12.2022.		protiv ostalih zaposlenih
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Rukovodilac Državni tužioci Ostali zaposleni	Neetičko i neprofesionalno ponašanje prema strankama u postupku; Sukob interesa i trgovanja ugledom institucije; Primanje nedozvoljenih poklona; Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta; Nepodnošenje izvještaja o prihodima i imovini javnih funkcionera;	Neposredan razgovor-princip 4 oka; Ravnomjerno raspoređivanje radnih zadataka; Edukacija; Postojeći zakoni i podzakonska akta; Donošenje godišnjeg kadrovskog plana; Pojačan službeni i stručni nadzor; Davanja izjava za javnost od strane ovlaštenog lica; Pokretanje prekršajnih postupaka za neprijavlivanje prihoda i imovine rukovodioca i tužilaca; Pokretanje disciplinskih postupaka za razrešenje; Pokretanje disciplinskih postupaka protiv ostalih zaposlenih; Izvještavanje komisije za etički kodeks tužilaca;	Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi; Zaposleni nijesu upoznati sa propisima; Nerazumljivi i nedorečeni propisi; Neadekvatne zarade zaposlenih; Neovlašćeno davanje izjava za javnost; Nepostojanje neadekvatne analize rizika radnih mjesta od izloženosti korupciji; Nepoštovanje etičkih kodeksa Poslovnika i Zakona o državnim službenicima i namještenicima;	6	8	48	Ravnomjerna raspodjela poslova godišnjim rasporedom poslova; Edukacija službenika o etičkom i profesionalnom poslovanju; Broj primljenih poklona; Obavezno godišnje ocjenjivanje državnih službenika; Određivanje lica za prijem i postupanje po prijavi zviždača; Određivanje lica za odnose sa javnošću; Izrada godišnjeg kadrovskog plana; Izrada plana integriteta i godišnje izvještavanje o realizaciji mjera; Podnošenje izvještaja o prihodima i imovini; Izvještaj Komisije za etički kodeks; Broj pokrenutih disciplinskih postupaka za razrešenje izrečene sankcije; Broj pokrenutih disciplinskih postupaka izrečenih sankcija protiv ostalih zaposlenih;	Rukovodilac Državni tužioci Ostali zaposleni	30.12.2022.	↔ Realizovano Ravnomjerno raspoređeni poslovi godišnjim rasporedom poslova; Vršena edukacija službenika o etičkom i profesionalnom poslovanju; Nije bilo primljenih poklona; Vršeno obavezno godišnje ocjenjivanje državnih službenika; Određeno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača; Određeno lice za odnose sa javnošću; Izradjen godišnji kadrovski plan; Izradjen plan integriteta i godišnje izvještavanje o realizaciji mjera; Podnešen izvještaj o prihodima i imovini; Nije kršen etički kodeks; Nije bilo pokrenutih disciplinskih

								30.12.2022.		postupaka za razrješenje izrečene sankcije; Nije bilo pokrenutih disciplinskih postupaka izrečenih sankcija protiv ostalih zaposlenih;
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	Rukovodilac Upravitelj pisarnice	Neadekvatno planiranje i izvršavanje budžeta Zloupotreba finansijskih ovlašćenja Nepoštovanje pravila i postupaka utvrđenih Zakonom o javnim nabavkama	Postojeći Zakoni i podzakonska akta; Pojačan službeni, vaninstitucionalni i stručni nadzor;	Nedovoljan iznos odobrenih budžetskih sredstava u odnosu na predlog budžeta; Nerazumljivi i nedorečeni propisi; Nedovoljno transparentan rad institucije;	3 8 24	Redovno i blagovremeno dostavljanje tužilačkom savjetu predloga budžeta sa adekvatno iskazanim potrebama za narednu finansijsku godinu Jačanje transparentnosti rada Edukacija finansijskih nalogodavaca i referenta za računovodstvo o upravljanju finansijama Postovanje pravila i postupaka utvrđenih Zakonom o javnim		30.12.2022. 30.12.2022. 30.12.2022. 30.12.2022.	↔	Realizovano Redovno i blagovremeno dostavljano tužilačkom savjetu predloga budžeta sa adekvatno iskazanim potrebama za narednu finansijsku godinu Realizovano Jačana transparentnost rada Realizovano Vršena edukacija finansijskih nalogodavaca i referenta za računovodstvo o upravljanju finansijama Realizovano Postovana

						nabavkama		30.12.2022.		pravila i postupaka utvrđenih Zakonom o javnim nabavkama
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	Rukovodilac Upravitelj pisarnice	Neadekvatno planiranje budžeta; Zloupotreba finansijskih ovlaštenja; Nepoštovanje pravila i postupaka utvrđenih Zakonom o javnim nabavkama;	Postojeći Zakoni i podzakonska akta; Pojačan službeni, vaninstitucionalni i stručni nadzor;	Nedovoljan iznos odobrenih budžetskih sredstava u odnosu na predlog budžeta; Nerazumljivi i nedorečeni propisi; Nedovoljno transparentan rad institucije;	3 8 24	Redovno i blagovremeno dostavljanje tužilačkom savjetu predloga budžeta sa adekvatno iskazanim potrebama za narednu finansijsku godinu; Jačanje transparentnosti rada; Edukacija finansijskih nadležnika i referenta za računovodstvo o upravljanju finansijama; Postovanje pravila i postupaka utvrđenih Zakonom o javnim nabavkama;	Rukovodilac Upravitelj pisarnice	30.12.2022.	↔	Realizovano Redovno i blagovremeno dostavljano tužilačkom savjetu predloga budžeta sa adekvatno iskazanim potrebama za narednu finansijsku godinu; Jačano transparentnosti rada; Vršena edukacija finansijskih nadležnika i referenta za računovodstvo o upravljanju finansijama; Postovana pravila i postupaka utvrđenih Zakonom o javnim nabavkama;
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Neadekvatna zaštita podataka u svim organizacionim jedinicama u tužilaštvu Nečuvanje podataka i dokumenata od strane zaposlenih u njihovom radu	Neposredni razgovor- princip 4 oka; Edukacija zaposlenih o pravilima kancelarijskog poslovanja; Pojačan službeni, vaninstitucionalni i stručni nadzor;	Neodgovarajući prostorni kapaciteti; Zaposleni nijesu upoznati sa propisima; Nerazumljivi i nedorečeni propisi; Neadekvatne zarade zaposlenih; Odsustvo kontrole	5 10 50	Unapređenje IBM-a; Blagovremeni i tačan unos podataka u IBM		30.12.2022.	↔	Realizovano Unapređen IBM-a; Blagovremeni i tačan unos podataka u IBM

		Neuredan i neprofesionalan rad tužilačke pisarnice u pogledu čuvanja i evidencije dokumenata Neuredno vođenje arhive Neblagovremen i netačan unos podataka u IBM Odsustvo informacione bezbjednosti		pristupa u službenim prostorijama i dokumentaciji;		Kontrola pristupa službenim prostorijama i dokumentaciji Adekavno čuvanje i arhiviranje podataka i dokumenata		30.12.2022. 30.12.2022.		Realizovano Vršena kontrola pristupa službenim prostorijama i dokumentacij Realizovano Vršeno adekavno čuvanje i arhiviranje podataka i dokumenata
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Neadekvatna zaštita podataka u svim organizacionim jedinicama u tužilaštvu; Nečuvanje podataka i dokumenata od strane zaposlenih u njihovom radu; Neuredan i neprofesionalan rad tužilačke pisarnice u pogledu čuvanja i evidencije dokumenata; Neuredno vođenje arhive; Neblagovremen i netačan unos podataka u IBM; Odsustvo informacione bezbjednosti ;	Neposredni razgovor- pricip 4 oka; Edukacija zaposlenih o pravilima kancelarijskog poslovanja; Pojačan službeni, vaninstitucionalni i stručni nadzor;	Neodgovarajući prostorni kapaciteti; Zaposleni nijesu upoznati sa propisima; Nerazumljivi i nedorečeni propisi; Neadekvatne zarade zaposlenih; Odsustvo kontrole pristupa u službenim prostorijama i dokumentaciji;	5 10 50	Unapređenje IBM-a; Blagovremeni i tačan unos podataka u IBM; Kontrola pristupa službenim prostorijama i dokumentaciji; Adekavno čuvanje i arhiviranje podataka i dokumenata;	svi zaposleni	30.12.2022.	↔	Realizovano Unapređen IBM-a; Blagovremeni i tačno unošenje podataka u IBM; Vršena kontrola pristupa službenim prostorijama i dokumentacij i; Vršeno adekavno čuvanje i arhiviranje podataka i dokumenata;
5.1 Upravljanje postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	Rukovodilac državni tužioci	Sukob interesa i trgovanje ugledom institucije Povrede profesionalnih etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Postojeći zakoni i podzakonska akta; Izveštavanje komisije za etički kodeks tužilaca; Pokretanje disciplinskih i postupaka za razriješenje;	Nedovoljno transparentan rad; Teško razumljivi i nedorečeni propisi; Neizuzimanje tužilaca u Zakonom propisanim razlozima za izuzeće	5 10 50	Broj pokrenutih postupaka za povredu etičkog kodeksa državnih tužilaca i izvještaj Komisije za etički kodeks		30.12.2022.	↔	Realizovano Nije bilo pokrenutih postupaka za povredu etičkog kodeksa državnih

		Nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaji ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Prijavljanje korupcije licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača; Pokretanje krivičnih postupaka i izrečene krivične sankcije zbog koruptivnog ponašanja tužilaca; Izvještavanje o dužini trajanja postupka i blagovremenost izrade odluka; Objavljivanje svih odluka na sajtu tužilaštva; Prekršajno kažnjavanje javnog funkcionera zbog sukoba interesa;				30.12.2022.	tužilaca i izvještaja Komisije za etički kodeks
		Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi u vezi sa vršenjem tužilačke funkcije			Broj pokrenutih disciplinskih postupaka za razriješenje i izrečene sankcije		30.12.2022.	Realizovano Nije bilo pokrenutih disciplinskih postupaka za razriješenje i izrečene sankcije
		Koruptivno ponašanje			Broj prijava licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača		30.12.2022.	Realizovano Nije bilo prijava licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača
		Neblagovremenost u postupanju u predmetima i izradi odluka			Broj pokrenutih krivičnih postupaka i izrečenih krivičnih sankcija zbog koruptivnog ponašanja		30.12.2022.	Realizovano Nije bilo pokrenutih krivičnih postupaka i izrečenih krivičnih sankcija zbog koruptivnog ponašanja
					Izvještaj o dužini trajanja postupka		30.12.2022.	Realizovano Vršen Izvještaj o dužini trajanja postupka
					Izvještaj o objavljenim odlukama na web stranici tužilaštva		30.12.2022.	Realizovano Vršen izvještaj o objavljenim

						Izveštaj o broju predmeta u kojima su tužioci izuzeti zbog zakonom propisanih razloga		30.12.2022.		odlukama na web stranici tužilaštva
								30.12.2022.		Realizovano Vršen zvještaj o broju predmeta u kojima su tužioci izuzeti zbog zakonom propisanih razloga
						Broj prijavljenih primljenih poklona		30.12.2022.		Realizovano Nije bilo prijavljenih primljenih poklona
6.1 Poslovi prijema i otpremanja/dostavljanja pismena	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja-upisničar/upisničarka Samostalni/a referent/kinja-zapisničar/ka Savjetnik	Neblagovremeni prijem, dostavljanje i otpremanje pismena od strane zaposleni u pisarnici Povrede profesionalnih, etičkih pravila, sukob interesa i pristrasno ponašanje Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Koruptivno ponašanje zaposlenih Zloupotreba korišćenja službenih vozila	Postojeći zakoni i podzakonska akta; Raspoređivanje radnih zadataka u skladu sa godišnjim rasporedom poslova u tužilaštvu; Verifikacija pismena od strane rukovodioca i državnih tužioca; Vođenje uredne evidencije o prijemu, otpremanju i dostavljanju pismena u pisarnici i rukovodiocu; Prijavljivanje korupcije licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača; Pokretanje krivičnih i disciplinskih	Nerazumljivi i nedorečeni propisi; Loš materijalni položaj/neadekvatne zarade zaposlenih; Dugo vrijeme pri obradi predmeta;	51050	Broj prijava licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača Broj pokrenutih krivičnih i disciplinskih postupaka i izrečenih sankcija zbog koruptivnog i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih		30.12.2022.	↔	Realizovano Nije bilo prijava licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača Realizovano Nije bilo pokrenutih krivičnih i disciplinskih postupaka i izrečenih sankcija zbog koruptivnog i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih

		Neuredan, neblagovremen i netačan unos podataka u IBM	postupaka i izricanje sankcija zbog koruptivnog i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih; Vođenje uredne evidencije pređene kilometraže i utrošenog goriva i ostale evidencije po putnom nalogu; Prijava i vođenje evidencije primljenih poklona; Neposredan razgovor-princip 4 oka; Pojačan službeni, vaninstitucionalni i stručni nadzor;			Stepen usaglašenosti ručnih evidencija i podataka iz IBM-a		30.12.2022.		Realizovano
						Ravnomjerna raspodjela poslova u skladu sa godišnjim rasporedom poslova u ODT Ulcinj		30.12.2022.		Realizovano
						Dostava evidencije pređene kilometraže i utrošenog goriva i ostale evidencije po putnom nalogu		30.12.2022.		Realizovano
						Edukacija zaposlenih o kancelarijskom poslovanju, etici i integritetu		30.12.2022.		Realizovano
						Broj prijavljenh primljenih poklona		30.12.2022.		Realizovano
										Nije bilo prijavljenh primljenih poklona

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PODNOŠILAC IZVJEŠTAJA

STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI

Menadžer integriteta
