

Izveštaj o sprovođenju plana integriteta za 2023. godinu

Osnovno državno tužništvo Četnje

REGISTAR RIZIKA				PROCJENE I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK				ZNA
Oblasti rana	Rudna mjesta	Osnovni njeft	Postojeći mjere kontrole	Procjena rizika (procjena)	Ulozi	Po. št. odl. za	Pr. št. odl. za	Preduzete mjere za smanjenje/odstranjeње rizika	Oporavna mjera	Isk	Sr.	
L1. Poslovanje i upravljanje	rukovodilac institucije	Imenjak povjerenja građana u sud službenika i instrukcije iskoriscavanje javne funkcije ili službenog položaja Svrha diskrecijona ovlaštenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Nedovoljno informiranje ili drugi nesaviti učest Slabost interesa	Elitni kodex izvještaja Oblavna odobijanja Redišci plan rada Zakon i podzakonska akta Poljaka službeni vaninstitucionalni i stranci sudbuz Izveštavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primjećivanjima polimnima, spontanost etnija i donacijama	Negativna ocjena javnog mišljenja i godišak povjerenja javnosti u rad institucije Prevela koncentracija zadatka na jednoj osobi Nedovoljno transparentan rad institucije Odnosanje u sprovođenju izvještaj godišnjeg rasporeda poslova Odsutnost u sprovođenju obaveza i mjera utvrdjenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsutno ocjenjivanje rada zaposlenika	Ulozi	Po. št. odl. za	Pr. št. odl. za	Preduzete mjere za smanjenje/odstranjeње rizika	Oporavna mjera	Isk	Sr.	
								Proaktivno objavljivanje informacije iz čl. 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštite ličnih podataka koji su od značaja za privlačnost podataka koji su označeni stepenom tajnosti, u skladu sa zakonom.	rukovodilac institucije			

1.1. rukovodjenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja između u rad službenika institucije iskorišćavanje javne funkcije za ličnog zainteres Široka diskretnost ovlaštenja i davanje javne i odluke koje se odnose na rukovodjenje i upravljanje institucijom	Široki kodex obaveza zasluživanja izvršavanja Cedilni plan rada Zakoni i podzakonski akta Pojasni službeni vlasti i funkcionalni i stručni nadzor izvršavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primljenim podacima, spoznavati vira i donacijama	Nepotuzumljivost i neoborivost prepis Nepotuzumljivost javnog imuniteta i globalne povjerenja javni u rad institucije	predmetu
	Nepravilno izdaci na raspoređivanje i trudbene Neprijava korupcije i drugih nezakonitih radni Neprijava Pobuna i odlučivo evencije i odlučivo Neprijava podataka u spoznavati i donacijama Kritika koncentracije sadržaja na jednoj osobi	Nepravilno izdaci na raspoređivanje i trudbene Neprijava korupcije i drugih nezakonitih radni Neprijava Pobuna i odlučivo evencije i odlučivo Neprijava podataka u spoznavati i donacijama Kritika koncentracije sadržaja na jednoj osobi	Nepravilno izdaci na raspoređivanje i trudbene Neprijava korupcije i drugih nezakonitih radni Neprijava Pobuna i odlučivo evencije i odlučivo Neprijava podataka u spoznavati i donacijama Kritika koncentracije sadržaja na jednoj osobi	Nepravilno izdaci na raspoređivanje i trudbene Neprijava korupcije i drugih nezakonitih radni Neprijava Pobuna i odlučivo evencije i odlučivo Neprijava podataka u spoznavati i donacijama Kritika koncentracije sadržaja na jednoj osobi	Upravljanje na novim anti-korupcijskim propisima.
	Ohranjenje lica za prijem i rukovodilac postupanje po prijavi evencije				rukovodilac institucije

28.09.2024.

28.09.2024.

1.1. Rukovoditelji i nadležne institucije	Rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Etika i kodeksi	Nepoznatost i nedorečenost priprisi	Pravilno sprovođenje postupaka razjeda poštova u tuđinstvu	Rukovodilac institucije	Za 09.2024.
		Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Ispostavljanje javne funkcije ili službenih položaja Svrha i karakteristika ovlaštenja u demokraciji ali i ostalim koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Nedovoljna edukacija ili drugi faktori utičući na slabost interesa Nedovoljna uloga na rukovođenju ili zapošljavanju Nepostojanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Nepostojanje pravnih i odnosa evidence u oblasti Nepostojanje podataka o spoznavanju i donosila Velika koncentracija zasluga na jednoj osobi	Obavijest sastavljanje izvješća Godišnji plan rada Zakon i protokolna akta Pojavljuju se vanjske radnje i izvršavanje Agencija za specijalne korupcije o primjenom političkim, sportskim, vjerskim i donacijama	Negativna ocjena javnog mišljenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Prevelika koncentracija zasluga na jednoj osobi Nedovoljna transparentnost rada institucije Disputiranje u sprovođenju aktivnog građanstva rasprava poštova Udisputanje u sprovođenju obaveza i mjera utvrdjenih u nacionalnim strategijama dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo ocjenjivanja rada zaposlenih			

1.1. Rukovodjenje i upravljanje	Rukovodilac institucije	Globalna percepcija građana u radu službenika i institucije	Borba korupciji	Nepotizam i medvečeni propisi			Dje (99)
		Globalna percepcija građana u radu službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Široka diskretnost ovlaštenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovodjenje i upravljanje institucijom Nedovoljno korištenje ili drugi netajani utjecaj Stalno interesu Nedovoljno uticaj na rukovodjenje ili zasposlene Neprihvatljive korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprihvatljive poslovanje i odnose evdentne počinke Neprihvatljive podatke o zaposlenima i domaćinstva Velika koncentracija zadatka na jednoj osobi	Obljava sastavljanja izvještaja Godišnji plan rada Zakoni i podzakonski akta Pogled službeni vaninstitucionalni i stručni radovi Izveštavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primjenama poboljšanja, sporovi Vizna i domaćinstva	Negativna ocjena javnog mišljenja i globalna percepcija javnosti u rad institucije Privatna koncentracija zadataka na jednoj osobi Nedovoljno transparentan rad institucije Odstupanje u sprovođenju izvornog godišnjeg rasporeda poslova Odstupanje u sprovođenju obaveza i mjera uvedenih u nacionalnim standardnim dokumentima u oblasti pravosuđa Odstupno ocjenjivanje rada zaposlenih		Zahtjevi	Rukovodilac Odsjovni državni Tužilaštvo Samostalni savjetnik i
1.2. Rukovodjenje i upravljanje	Samostalni savjetnik i	Porredi pružena, ali cijelom pravila i pristupno pravašnje	Zakon i podzakonski akta Evidencija	Nepotizam i medvečeni propisi Medvečeni zarade		Zahtjevi	Rukovodilac Odsjovni državni Tužilaštvo Samostalni savjetnik i

[illegible]

[illegible]

2.1. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Rukovodilac Osnovnog državnog tužništva	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Prokrvarenje disciplinskih i postupaka sa crnogorske	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja		Edukacija službenika u etičkom i profesionalnom ponašanju	Rukovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	28.09.2024.
Necrtano i neprofesionalno ponašanje prihvata sa interesima u posudniku sukoba interesa i trgovina ugrožom institucije Primanje nezakonitih poklona ili druge nezakonite koristi	Većina koncentracija radnika na jednoj osobi	Nepodnošenje izveštaja o partijskim i drugim javnim funkcijama	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja		Edukacija službenika u etičkom i profesionalnom ponašanju	Rukovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	28.09.2024.
Necrtano i neprofesionalno ponašanje prihvata sa interesima u posudniku sukoba interesa i trgovina ugrožom institucije Primanje nezakonitih poklona ili druge nezakonite koristi	Većina koncentracija radnika na jednoj osobi	Nepodnošenje izveštaja o partijskim i drugim javnim funkcijama	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja		Edukacija službenika u etičkom i profesionalnom ponašanju	Rukovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	28.09.2024.
Necrtano i neprofesionalno ponašanje prihvata sa interesima u posudniku sukoba interesa i trgovina ugrožom institucije Primanje nezakonitih poklona ili druge nezakonite koristi	Većina koncentracija radnika na jednoj osobi	Nepodnošenje izveštaja o partijskim i drugim javnim funkcijama	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja		Edukacija službenika u etičkom i profesionalnom ponašanju	Rukovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	28.09.2024.
Necrtano i neprofesionalno ponašanje prihvata sa interesima u posudniku sukoba interesa i trgovina ugrožom institucije Primanje nezakonitih poklona ili druge nezakonite koristi	Većina koncentracija radnika na jednoj osobi	Nepodnošenje izveštaja o partijskim i drugim javnim funkcijama	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja		Edukacija službenika u etičkom i profesionalnom ponašanju	Rukovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	28.09.2024.
Necrtano i neprofesionalno ponašanje prihvata sa interesima u posudniku sukoba interesa i trgovina ugrožom institucije Primanje nezakonitih poklona ili druge nezakonite koristi	Većina koncentracija radnika na jednoj osobi	Nepodnošenje izveštaja o partijskim i drugim javnim funkcijama	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja		Edukacija službenika u etičkom i profesionalnom ponašanju	Rukovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	28.09.2024.
Necrtano i neprofesionalno ponašanje prihvata sa interesima u posudniku sukoba interesa i trgovina ugrožom institucije Primanje nezakonitih poklona ili druge nezakonite koristi	Većina koncentracija radnika na jednoj osobi	Nepodnošenje izveštaja o partijskim i drugim javnim funkcijama	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja	Nedostatak motivacije učesnik odred materijalnog položaja		Edukacija službenika u etičkom i profesionalnom ponašanju	Rukovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	28.09.2024.

No	Op	Pr	Re	Uz	Pol	Elu	Dti	Zab	Cof	Ie c	Soc	Grc	Grc	Nar	Odp	Zab	Rea
2.1	Kadrovski podatak, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Fukovodilac Osnovnog i državnog tužništva	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije iskoriscavanje javne funkcije ili službenog položaja	Etični kodovi	Nedostatak motivacije uslijed usjege materijalnog položaja	Nemogućnost sveobuhvatnog praćenja kadrovske politike zbog nepostojanja interne elektronske baze podataka	Principi četiri oka	Baricorno raspređivanje kadrovske politike	Zakon i podzakonski akta	Dopuštenje godišnjeg godišnjeg plana	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor
28.09.2024.	Osnovno godišnje ispunjavanje državnih službenika	Fukovodilac Osnovnog i državnog tužništva	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije iskoriscavanje javne funkcije ili službenog položaja	Etični kodovi	Nedostatak motivacije uslijed usjege materijalnog položaja	Nemogućnost sveobuhvatnog praćenja kadrovske politike zbog nepostojanja interne elektronske baze podataka	Principi četiri oka	Baricorno raspređivanje kadrovske politike	Zakon i podzakonski akta	Dopuštenje godišnjeg godišnjeg plana	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor
28.09.2024.	Osnovno godišnje ispunjavanje državnih službenika	Fukovodilac Osnovnog i državnog tužništva	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije iskoriscavanje javne funkcije ili službenog položaja	Etični kodovi	Nedostatak motivacije uslijed usjege materijalnog položaja	Nemogućnost sveobuhvatnog praćenja kadrovske politike zbog nepostojanja interne elektronske baze podataka	Principi četiri oka	Baricorno raspređivanje kadrovske politike	Zakon i podzakonski akta	Dopuštenje godišnjeg godišnjeg plana	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor	Priglasiti službenika i stručni nadzor

2.1 Kadrovska politika, etika i profesionalno ponašanje zaposlenih	Zakovodilac Osnovnog državnog tužništva	Gubitak povjerenja građana u rad sudbenika i institucije iskorištavanje javne funkcije ili službenog položaja	Etičko kodex	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja				
Većina koncentracija zadataka na jednoj osobi	Neodređeno i neprofesionalno ponašanje prema strankama u postupku sukob interesa i izgovoriti napredim instrukcije	Primanje nedovoljnog problema ili druge neefektivne koristi	Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje pravi zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta	Nepoduzetost izvođenja o prebitima i uslovi javnih funkcionera	Nepoduzetost izvođenja o prebitima i uslovi javnih funkcionera	Nepoduzetost izvođenja o prebitima i uslovi javnih funkcionera	Nepoduzetost izvođenja o prebitima i uslovi javnih funkcionera	Nepoduzetost izvođenja o prebitima i uslovi javnih funkcionera
Princip četrih oka	Princip četrih oka	Princip četrih oka	Princip četrih oka	Princip četrih oka	Princip četrih oka	Princip četrih oka	Princip četrih oka	Princip četrih oka
Zaposleni nisu upitani za prijedlog	Zaposleni nisu upitani za prijedlog	Zaposleni nisu upitani za prijedlog	Zaposleni nisu upitani za prijedlog	Zaposleni nisu upitani za prijedlog	Zaposleni nisu upitani za prijedlog	Zaposleni nisu upitani za prijedlog	Zaposleni nisu upitani za prijedlog	Zaposleni nisu upitani za prijedlog
Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja
Izrada plana integriteta i političke izvješćivanje o realizaciji mjera	Izrada plana integriteta i političke izvješćivanje o realizaciji mjera	Izrada plana integriteta i političke izvješćivanje o realizaciji mjera	Izrada plana integriteta i političke izvješćivanje o realizaciji mjera	Izrada plana integriteta i političke izvješćivanje o realizaciji mjera	Izrada plana integriteta i političke izvješćivanje o realizaciji mjera	Izrada plana integriteta i političke izvješćivanje o realizaciji mjera	Izrada plana integriteta i političke izvješćivanje o realizaciji mjera	Izrada plana integriteta i političke izvješćivanje o realizaciji mjera
Zakovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	Zakovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	Zakovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	Zakovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	Zakovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	Zakovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	Zakovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	Zakovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni	Zakovodilac Osnovnog državnog tužništva ostali zaposleni

2.3. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rješivost: Odnosnog državnog tužništva, državnih tužilaštava, ostali zaposleni	Glavne povjerenja: građana u rad službenika i institucije, iskoristavanje javne funkcije ili službenog položaja, Napuštanje integritetnih zaposlenih	Istakli kodovi: Interni akta, instrukcije, Obuke i seminar, Posjedni radni, zadržavanje, Neposredan razgovor	Medusobna motivacija: uspjeh lošeg, nestrastanog pohvala, Nemogućnost, svesudržavanje praćenja kadrovske politike, zbog nepostojanja interne elektronske baze podataka izuzetno od smanjenog zadržavanja na javnoj osobi kvalifikacija, Velika koncentracija zadržavanja na samo jednoj osobi		Izvršitelj Komisije za etičko ponašanje	rješivost: Odnosnog državnog tužništva, državnih tužilaštava, ostali zaposleni	28.09.2024.	do 72 pri im fu
Neposredno i neprofesionalno ponašanje prema strankama u postupku rukovodstva i izgovaranja ujednom izjavljivanje prenamjene nezovoljenih problema ili druge nezovoljene koristi		Neposredno i neprofesionalno ponašanje prema strankama u postupku rukovodstva i izgovaranja ujednom izjavljivanje prenamjene nezovoljenih problema ili druge nezovoljene koristi	Prejuzni službenici, stručni nadzor, Davanje izvjava za lažnost od strane nezvoljenih lica, Pukovanje, Prejuzni postupak za nepripravljivanje prihoda i imovine rukovodstva i tužilaštva	Neuspješno ublažavanje izvjava za lažnost, Nepripravljivanje adekvatne analize rizika radnih interesa od odgovornosti rukovodstva, Nepostojanje etičkih kadrovske politike i Zakona o državnim službenicima i namještanjima		Broj pokrenutih disciplinskih postupaka i izrečenih sankcija protiv ostalih zaposlenih	rukovodstvo, Odnosnog državnog tužništva, državnih tužilaštava, ostali zaposleni	28.09.2024.	Ne
Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod održavanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta		Nepodnošenje izvjavljivanja u protivnom i izgovaranja javnih funkcionera	Prejuzni postupak za disciplinski postupak za utvrđivanje odgovornosti zaposlenih, Pukovanje disciplinskih postupaka za postupak za razjave			Broj pokrenutih disciplinskih postupaka i izrečenih sankcija protiv ostalih zaposlenih	rukovodstvo, Odnosnog državnog tužništva, državnih tužilaštava, ostali zaposleni	28.09.2024.	Prejuzni
									U O dr tuž Gel izv pre bilo dis post izre sank ostali

2.1. Kadrovska politika, učeno i profesionalno, ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužništva	Izabrak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Efektivnost rada	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja			Razli
državni tužitelji osuđeni zaslugama	iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Narušavanje integriteta zaposlenih Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi Nevučeno i neprofesionalno ponašanje prema stranim i izgovorima sigurnosti institucije Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nezakonite koristi Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje javna zaposlenog i udjeljivanje i prijavljivanje krivnje na korupciju i druge povrede integriteta Nepodnošenje izvješća o primljenim i imovine javnih funkcionera	Interni akta institucije Obuke i seminari Projeći radnih zadataka Neposredan razgovor Primop čerici oka Razmjenjivo raspoređivanje radnih zadataka Edukacija Zakon i podzakonski akta Donesenije godišnjeg kadrovske plana Pojavljanje slučajeva i stručni tužitelj Davanje izvaja za javnost od strane ovlaštenih lica Pukretanje prekršajnih postupaka za neprijavlivanje priroda i imovine rukovodilaca i tužitelja Izvršavanje Komuniste za etičko kodeks Zakretnje disciplinskih postupaka na izvršavanje odgovornosti zaposlenih Prokratiranje disciplinskih i postupaka za	Nemogućnost sveobuhvatnog praćenja kadrovske politike zbog nepostojanja isetere elektronske baze podataka Rizik od smanjenja zadataka na jednoj osobi Ikviteta Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi Zaposleni nisu upoznat sa propisima Nerazumljivi i nedorečeni propisi Nedovoljne zarade zaposlenih Nepostojanje dostojanstva za javnost Nepostojanje adekvatne analize rizika radnih mjesta od razloznosti korupcije Nepostojanje etičkih kodeksa poslovanja i Zakona o državnim službenicima i tužiteljima	Kontrola i praćenje o troškovima branilaca po službenoj dužnosti, izvješća i tumača		rukovodilac Osnovnog državnog tužništva	U Osnovnom državnim tužiteljstvu Centar Sjedište Orožje brani službu dušim ovjetnik radniku brani

5.1. Upravljanje tužilaškim postupcima i domaćim odlučima u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	obznanje ili drugi mešani oblici Koruptivno ponašanje	prijava koruptivnog ponašanja po prijavi zviždača Pokrivanje krivičnih postupaka i izricanje krivične sankcije zbog neprijava pokrivena tužilašce	Nedovoljna transparentnost rad		Bilo koji pokrenuti disciplinski postupci sa razrešenje i izricanje sankcije	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužilac	28.09.2024.	
		Prijava neposrednih poklona ili druge nedovoljne koristi Nedovoljnost u postupanju i izricanje	Izricanje o državi izricanje postupka i blagocinstva izricanje odluka Transparentnost na sajtu Prijava krivičnih postupaka tužilaštva zbog izricanja interesa			Bilo koji prijava postupci po prijavi zviždača	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužilac	28.09.2024.	
								28.09.2024.	

[illegible]

[illegible]

B.1. Odlučivanje kretanje prihode iz razloga cjelovitosti	posredni tužilačke funkcije	Prezentiranje nezakonitih odluka Korupcija, narušavanje integriteta institucije	Fosforina kontrola, kompletna dokumentacija, prijedlog službeni i stručni nadzor Zakoni i pravobudna akta Principi četiri oka Verifikacija od strane kolonije	Narušavanje povjerenja u red državnih tužilačkih odraslospornosti			28.09.2024.
9.1. Upravljanje postupcima i donošenjem odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	državni tužilački	Donošenje nezakonitih odluka Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćivanje javne funkcije iz službenog podataka	Fosforina kodifikacija Interni akta nastajanje Korupcija dokumentacija Otkrivanje i Zakoni i podzakonska akta	Gubitak povjerenja u institucije usljed predvođenja nezakonitih rada		Prisvajanje odgovornosti informacije od značaja za rad institucije i informisanje javnosti	28.09.2024. raskorak Ozračivanje državnog tužilačke državni tužilački
						Buduća saradnja policije i tužilaštvo u postupku izvještaja	28.09.2024. trajevnost Ozračivanje državnog tužilaštva državni tužilački
					Buduća kontrola i usaglašavanje rada medija zaposlenima	raskorak Ozračivanje državnog tužilaštva državni tužilački	28.09.2024. Raskorak Ozračivanje državnog tužilaštva državni tužilački

9.1. Upravljanje postupcima i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	država tužitelj	Donošenje i pozicija odluka i funkcije i postupak i sud u rad i službenika i institucije i izvršavanje javne funkcije ili službenog položaja	Interna akta, instrukcije, Kompletne dokumentacije, Obuke i seminari, Zakoni i podzakonski akta	Glasnik povjerenja u instituciji usljed nedovoljno transparentnog rada		25.kategorija razvijena informacija sa drugim državim u partnerima	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državnih tužilaštva	28.09.2024.	
1.0. [Izaci na poslove u različite funkcije II u domaćinstvu]	Samostalni savjetnik	Izvođenje javne funkcije ili službenog položaja, Medovršnja uslugi kod donošenja općih i pojedinačnih pravnih akata, Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristojbe ponašanje	Brutka kodovska, Interni akti, Instrukcije, Kompletne dokumentacije, Zakoni i podzakonski akta, Vertikalizacija od strane kolega	Zbog specifičnosti posla koji obavljaju i stvaraju stručnih mišljenja koja nisu sa oblašci prava, nemogućnost interne kontrole kvaliteta rada		Obaveza sastavljanja izvješća sa svake prijedlog u kojem daju stručno mišljenje sa detaljnim obrazloženjem.	Tužitelji za maloljetničke	28.09.2024.	
							Odgovarajuća osoba kadrova	Tužitelji za maloljetničke	28.09.2024.

za cilje, ka, sa, us, u, po, pr, ra, abo, boi, ka, me, za,

Re, Dis, dila, tuže, Leš, trar, jala, dila, Hrv,

Rizi, U ov, tuži, gre, don, obra, sa se

Rezi, Dila, za m, u Dis, držav, tužila

