Izvještaj o sprovođenju plana integriteta za 2021. godinu

Osnovno državno tužilaštvo Cetinje

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREG IZVJEŠTA RIZIK	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici(residualni)	Vjer.	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Krata ocjen realiz mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Široka diskreciona ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Sukob interesa Nedozvoljeni uticaj na rukovodioca ili zaposlene Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljivanje poklona i odsustvo evidencije poklona Neprijavljivanje podataka o sponzorstvima i donacijama Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja Godišnji plan rada Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvještavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primljenim poklonima,sponzorstvima i donacijama	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Negativna ocjena javnog mijenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Prevelika koncentracija zadataka na jednoj osobi Nedovoljno transparentan rad institucije Odstupanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova Odstupanje u sprovođenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo ocjenjivanja rada zaposlenih	5	10	50	Proaktivno objavljivati informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštite ličnih podataka koji su od značaja za privatnost podataka koji su označeni stepenom tajnosti , u skladu sa zakonom.	rukovodilac institucije		↔	Realiz Na saj Osnov državn tužilaš Cetinje objavl Zakon slobod pristuj inform vodič i slobod pristuj inform obraza slobod pristuj inform lista za slobod pristup inform kan i za slobod pristup inform kojima odobre pristup Agencij zaštito podata ličnosti pristup inform dostavl blagovr

1.1	Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Široka diskreciona ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Nedozvoljeno lobiranje ili drugi neiavni uticai Sukob interesa Nedozvoljeni uticaj na rukovodioca ili zaposlene Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljivanje poklona i odsustvo evidencije poklona Neprijavljivanje podataka o sponzorstvima i donacijama Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja Godišnji plan rada Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvještavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primljenim poklonima,sponzorstvima i donacijama	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Negativna ocjena javnog mijenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Prevelika koncentracija zadataka na jednoj osobi Nedovoljno transparentan rad institucije Odstupanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova Odstupanje u sprovođenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo ocjenjivanja rada zaposlenih	5	10	50	Koordinacija i razmjena iskustva kao i usaglašavanje prakse.	rukovodilac institucije	21.09.2022.	↔	pod rješ zah slob pris info Tak pod u ap prek ades www e.me Reali U Osn držav tužila Cetinj održa redov sastan Rukov Osnov držav tužilaš držav tužioci se razr iskustv usaglas prakse
								Adekvatno raspoređivanje radnih zadataka na državne tužioce i zaposlene.	rukovodilac institucije	21.09.2022.		Realizo Rukovo Osnovn državno tužilašt Cetinju ravnom raspodje radnih z na držav tužioce, zaposler
										21.09.2022.		

1.1	Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Široka diskreciona ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Sukob interesa Nedozvoljeni uticaj na rukovodioca ili zaposlene Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljivanje poklona i odsustvo evidencije poklona Neprijavljivanje podataka o sponzorstvima i donacijama Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja Godišnji plan rada Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvještavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primljenim poklonima,sponzorstvima i donacijama	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Negativna ocjena javnog mijenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Prevelika koncentracija zadataka na jednoj osobi Nedovoljno transparentan rad institucije Odstupanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova Odstupanje u sprovođenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo ocjenjivanja rada zaposlenih	5	10	50	Redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicima kojima bi se definisala podjela radnih zadataka sa obavezom informisanja rukovodioca o svakom predmetu.	rukovodilac institucije	21.09.2022.	1	Real Ruk Osn drža tužil Četi održ sast tuži drža služl kako defin podj zada obav infor Ruko orga svak predı
								Upoznavanje sa novim antikorupcijskim propisima.	rukovodilac institucije	21.09.2022.		Realiz Rukov Osnov držav tužila Cetinj upozn zapos novim antiko m pro Svi pr redov ažurir
								Odredivanje lica za prijem i postupanje po prijavi zviždača.	rukovodilac institucije	21.09.2022.		Realizi U Osno državn tužilaš Cetinju prijava izvještı period

1.1	Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Široka diskrecionа ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Sukob interesa Nedozvoljeni uticaj na rukovodioca ili zaposlene Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljivanje poklona i odsustvo evidencije poklona Neprijavljivanje podataka o sponzorstvima i donacijama Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja Godišnji plan rada Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvještavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primljenim poklonima,sponzorstvima i donacijama	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Negativna ocjena javnog mijenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Preveliка koncentracija zadataka na jednoj osobi Nedovoljno transparentan rad institucije Odstupanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova Odstupanje u sprovođenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo ocjenjivanja rada zaposlenih	5	10	50	Jačanje transparentnosti rada tužilaštva, naročito transparentnosti u rukovođenju i upravljanju tužilaštva.	rukovodilac institucije	↔	Real Port Osn drža tužil Cetin svak telef kom kako lokal novi tako novi drža u vez doga kojih Osno drža tužila Cetin Portp Osno drža tužila Cetin blago odgov novin pitanj putem telefo saopš i saop intern o aktu predm Sajt tu redovi ažurir inform objavlj istom, su javn Portpa tužilaš redovn obučav učestv

1.1	Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Široka diskreciona ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Sukob interesa Nedozvoljeni uticaj na rukovodioca ili zaposlene Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljivanje poklona i odsustvo evidencije poklona Neprijavljivanje podataka o sponzorstvima i donacijama Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja Godišnji plan rada Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvještavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primljenim poklonima,sponzorstvima i donacijama	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Negativna ocjena javnog mijenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Prevelika koncentracija zadataka na jednoj osobi Nedovoljno transparentan rad institucije Odstupanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova Odstupanje u sprovođenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo ocjenjivanja rada zaposlenih	5	10	50			21.09.2022.	↔	na rad ten odr javn Sav slob pris info radn takc obu poh bazi napr obul odn javn
								Provjera prijava o korupciji, nedozvoljenom lobiranju ili uticaju i drugim nepravilnostima u rukovođenju i upravljanju.	rukovodilac institucije	21.09.2022.		Reali U Osn držav tužila Cetin izvješ perio bilo p korup nezak radnj tužila služb
								Vođenje evidencije i broj prijavljenih poklona.	rukovodilac institucije	21.09.2022.		Realiz U Osn državn tužilaš Cetinj izvješt period bilo pr poklon

1.1	Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Široka diskreciona ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Sukob interesa Nedozvoljeni uticaj na rukovodioca ili zaposlene Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljivanje poklona i odsustvo evidencije poklona Neprijavljivanje podataka o sponzorstvima i donacijama Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja Godišnji plan rada Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvještavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primljenim poklonima,sponzorstvima i donacijama	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Negativna ocjena javnog mijenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Prevelika koncentracija zadataka na jednoj osobi Nedovoljno transparentan rad institucije Odstupanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova Odstupanje u sprovođenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo ocjenjivanja rada zaposlenih	5	10	50	Praćenje sprovođenja godišnjeg rasporeda poslova u tužilaštvu.	rukovodilac institucije 21.09.2022.	↔	Rea God rasp posl Osn drža tužil Četi prim prak Godi rasp posl drža tužio služb orga rad o vrši r poslo predi mjere uredi blago izvrše poslo Pored Godiš raspo poslo tužila dones Progr za 202 kojim odredi zadaci raspo način i utvrđe poslov nadlež ovog o koji je na sajt tužilaš

1.1	Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Široka diskreciona ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Sukob interesa Nedozvoljeni uticaj na rukovodioca ili zaposlene Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljivanje poklona i odsustvo evidencije poklona Neprijavljivanje podataka o sponzorstvima i donacijama Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja Godišnji plan rada Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvještavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primljenim poklonima,sponzorstvima i donacijama	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Negativna ocjena javnog mijenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Prevelika koncentracija zadataka na jednoj osobi Nedovoljno transparentan rad institucije Odstupanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova Odstupanje u sprovođenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo ocjenjivanja rada zaposlenih	5	[redacted]	Redovno godišnje ocjenjivanje zaposlenih u organu od strane rukovodioca institucije.	rukovodilac institucije	21.09.2022.	↔	Rea Ruk Osn drža tužil Ceti je za pret godi ocje unije evid HRM
							Vođenje evidencije i broj prijavljenih sponzorstava i donacija.	rukovodilac institucije	21.09.2022.		Realiz U Osn držav tužila Cetinj izvješ perioc donac strane Ameri ambas Izvješt primlj sponz donaci podnij elektro putem za spre korupc 01.02.2 ne, sa b kodom: 060000 6.
							Identifikacija faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije.	rukovodilac institucije			Realizov U Osnov državno tužilaštv Cetinju r se

1.1	Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Široka diskreciona ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Sukob interesa Nedozvoljeni uticaj na rukovodioca ili zaposlene Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljivanje poklona i odsustvo evidencije poklona Neprijavljivanje podataka o sponzorstvima i donacijama Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja Godišnji plan rada Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvještavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primljenim poklonima,sponzorstvima i donacijama	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Negativna ocjena javnog mijenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Prevelika koncentracija zadataka na jednoj osobi Nedovoljno transparentan rad institucije Odstupanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova Odstupanje u sprovođenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo ocjenjivanja rada zaposlenih	5	10	50		21.09.2022.	↔	prat utic mog ostv akti nadl insti
1.2	Rukovođenje i upravljanje	službenik za slobodan pristup informacijama	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Zakoni i podzakonska akta Edukacija	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade	6	8	48	Edukacija	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni savjetnik III - ovlašćen za postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i radne odnose	↔	Nije realiz U Osn držav tužila Cetinj izvješ perioc pohad obuke koja s ovlašć postu zahtje slobod pristu inform Rukov Osnov držav

1.2	Rukovođenje i upravljanje	službenik za slobodan pristup informacijama	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Zakoni i podzakonska akta Edukacija	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade	6	8	48	Izrada interne elektronske baze podataka .	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	21.09.2022. 21.09.2022.	↔	tuži Ceti da s jedn poh obul sem Real U Os drža tužil Cetin inter elekt baza
1.3	Rukovođenje i upravljanje	lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Narušavanje integriteta institucije Narušavanje integriteta zaposlenih Neblagovremeno postupanje posrednika po zahtjevu za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga	transparentnost u radu Obaveza izrade izvještaja o predmetima po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i mobingu Pojačan službeni i stručni nadzor Evidentiranje prijavljenih primljenih poklona	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade	6	8	48	Blagovremeno postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i zahtjevima za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga.	službenik za slobodan pristup informacijama	21.09.2022.	↔	Reali U Osn držav tužila Cetinj izvješ perio ovlašć za po po zal za slol pristu inform blagov je odl zahtje sloboc pristu inform U ovor tužilaš bilo po postup zaštitu mobin

1.3	Rukovođenje i upravljanje	lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Narušavanje integriteta institucije Narušavanje integriteta zaposlenih Neblagovremeno postupanje posrednika po zahtjevu za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga	transparentnost u radu Obaveza izrade izvještaja o predmetima po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i mobingu Pojačan službeni i stručni nadzor Evidentiranje prijavljenih primljenih poklona	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade	6	8	48	Proaktivno objavljivanje informacija iz člana 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i drugih informacija od javnog interesa uz odgovarajući način zaštite ličnih podataka koji su od značaja za privatnost podataka koji su označeni stepenom tajnosti, u skladu sa zakonom. 21.09.2022.	službenik za slobodan pristup informacijama	↔	Real Age zašt pod blag se d pod rješa zahtj post slob prist infor na n isti u aplik web . Na sa tužila blago se ob zahtje rješe je od zahtje liste z
									Broj prijavljenih poklona. 21.09.2022.	službenik za slobodan pristup informacijama		Realiz U Osn držav tužilaš Cetinj izvješt period bilo pr poklor
2.1	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Narušavanje integriteta zaposlenih	Etički kodeks Interna akta institucije Obuke i seminari Podjela radnih zadataka Neposredan razgovor Princip četiri oka	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja Nemogućnost sveobuhvatnog praćenja kadrovske politike zbog nepostojanja interne elektronske baze podataka Rizik od smanjenog	6	[illegible]	48	Kontrola interne elektronske baze podataka.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	↔	Realizc U Osno državn tužilaš Cetinju redovn kontrol interne elektro

2.1	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi Neetično i neprofesionalno ponašanje prema strankama u postupku sukob interesa i trgovanja ugledom institucije Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta Nepodnošenje izvještaja o prihodima i imovini javnih funkcionera	Ravnomjerno raspoređivanje radnih zadataka Edukacija Zakoni i podzakonska akta Donošenje godišnjeg kadrovskog plana Pojačan službeni i stručni nadzor Davanje izjava za javnost od strane ovlašćenih lica Pokretanje prekršajnih postupaka za neprijavljivanje prihoda i imovine rukovodioca i tužioca Izvještavanje Komisije za etički kodeks Pokretanje disciplinskih postupaka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenih Pokretanje disciplinskih i postupaka za razrješenje	zadataka na jednoj osobi kvaliteta Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi Zaposleni nisu upoznati sa propisima Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade zaposlenih Neovlašćeno davanje izjava za javnost Nepostojanje adekvatne analize rizika radnih mjesta od izloženosti korupciji Nepoštovanje Etičkih kodeksa poslovnika i Zakona o državnim službenicima i namještenicima	6	8	48	Unapređivanje materijanog položaja.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	21.09.2022.	↔	baz Nije real Nije ovog
									Ravnomjerna raspodjela poslova godišnjim rasporedom poslova.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	21.09.2022.		Reali U Osn držav tužila Cetin izvješ perio ravno raspo poslo Progr radu c tužilac
									Edukacija službenika o etičkim i profesionalnom poslovanju .	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	21.09.2022.		Realizo Rukov Osnovn državn tužilaš Cetinju prati ol semina ravnon upučuje zaposle istima. Na sajtu tužilašt objavlje Etički ko državni tužilaca kodeks

2.1	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Narušavanje integriteta zaposlenih Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi Neetično i neprofesionalno ponašanje prema strankama u postupku sukob interesa i trgovanja ugledom institucije Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta Nepodnošenje izvještaja o prihodima i imovini javnih funkcionera	Etički kodeks Interna akta institucije Obuke i seminari Podjela radnih zadataka Neposredan razgovor Princip četiri oka Ravnomjerno raspoređivanje radnih zadataka Edukacija Zakoni i podzakonska akta Donošenje godišnjeg kadrovskog plana Pojačan službeni i stručni nadzor Davanje izjava za javnost od strane ovlašćenih lica Pokretanje prekršajnih postupaka za neprijavljivanje prihoda i imovine rukovodioca i tužioca Izvještavanje Komisije za etički kodeks Pokretanje disciplinskih postupaka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenih Pokretanje disciplinskih i postupaka za razrješenje	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja Nemogućnost sveobuhvatnog pračenja kadrovske politike zbog nepostojanja interne elektronske baze podataka Rizik od smanjenog zadataka na jednoj osobi kvaliteta Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi Zaposleni nisu upoznati sa propisima Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade zaposlenih Neovlašćeno davanje izjava za javnost Nepostojanje adekvatne analize rizika radnih mjesta od izloženosti korupciji Nepoštovanje Etičkih kodeksa poslovnika i Zakona o državnim službenicima i namještenicima	6	8	48			21.09.2022.			↔	drž služ nam Svi ovo post skla Etič kode
								Broj prijavljenih primljenih poklona.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	21.09.2022.			Reali U Osn držav tužila Cetinj izvješ perio bilo p poklo
								Obavezno godišnje ocjenjivanje državnih službenika.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	21.09.2022.			Realiz Rukov Osnov držav tužilaš Cetinj je drža službe pretho godinu Navede ocjene su u pr HRMIS.
								Određivanje lica za prijem i postupanje po prijavi zviždača.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	21.09.2022.			Realizo Nije bilo u izvješ periodu

2.1	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Narušavanje integriteta zaposlenih Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi Neetično i neprofesionalno ponašanje prema strankama u postupku sukob interesa i trgovanja ugledom institucije Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta Nepodnošenje izvještaja o prihodima i imovini javnih funkcionera	Etički kodeks Interna akta institucije Obuke i seminari Podjela radnih zadataka Neposredan razgovor Princip četiri oka Ravnomjerno raspoređivanje radnih zadataka Edukacija Zakoni i podzakonska akta Donošenje godišnjeg kadrovskog plana Pojačan službeni i stručni nadzor Davanje izjava za javnost od strane ovlašćenih lica Pokretanje prekršajnih postupaka za neprijavljivanje prihoda i imovine rukovodioca i tužioca Izvještavanje Komisije za etički kodeks Pokretanje disciplinskih postupaka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenih Pokretanje disciplinskih i postupaka za razrješenje	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja Nemogućnost sveobuhvatnog praćenja kadrovske politike zbog nepostojanja interne elektronske baze podataka Rizik od smanjenog zadataka na jednoj osobi kvaliteta Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi Zaposleni nisu upoznati sa propisima Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade zaposlenih Neovlašćeno davanje izjava za javnost Nepostojanje adekvatne analize rizika radnih mjesta od izloženosti korupciji Nepoštovanje Etičkih kodeksa poslovnika i Zakona o državnim službenicima i namještenicima	6	8	48	Izrada godišnjeg Kadrovskog plana.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	21.09.2022.	...	Rea Kad Osn drž tuži Ceti je u roku
									Izrada Plana integriteta i godišnje izvještavanje o realizaciji mjera .	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	21.09.2022.		Real Plan i izvj spro Plan integ blag se izr dostz Agen spreč koruj elekt štamp formi takod objav interr ovog
									Podnošenje izvještaja o prihodima i imovini.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni			Realiz U Osn državi tužilal Cetinj Rukov držav u zako roku, dostav "Izvješ prihod imovin funkcio

2.1	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Narušavanje integriteta zaposlenih Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi Neetično i neprofesionalno ponašanje prema strankama u postupku sukob interesa i trgovanja ugledom institucije Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta Nepodnošenje izvještaja o prihodima i imovini javnih funkcionera	Etički kodeks Interna akta institucije Obuke i seminari Podjela radnih zadataka Neposredan razgovor Princip četiri oka Ravnomjerno raspoređivanje radnih zadataka Edukacija Zakoni i podzakonska akta Donošenje godišnjeg kadrovskog plana Pojačan službeni i stručni nadzor Davanje izjava za javnost od strane ovlašćenih lica Pokretanje prekršajnih postupaka za neprijavljivanje prihoda i imovine rukovodioca i tužioca Izvještavanje Komisije za etički kodeks Pokretanje disciplinskih postupaka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenih Pokretanje disciplinskih i postupaka za razrješenje	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja Nemogućnost sveobuhvatnog praćenja kadrovske politike zbog nepostojanja interne elektronske baze podataka Rizik od smanjenog zadataka na jednoj osobi kvaliteta Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi Zaposleni nisu upoznati sa propisima Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade zaposlenih Neovlašćeno davanje izjava za javnost Nepostojanje adekvatne analize rizika radnih mjesta od izloženosti korupciji Nepoštovanje Etičkih kodeksa poslovnika i Zakona o državnim službenicima i namještenicima	6	8	48	Izvještaj Komisije za etički kodeks .	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	21.09.2022.	↔	Real U izv peri stra služ prek tužil pod jedn Kom etičk držav tužil pona držav tužil Osno držav tužila Cetin
									Broj pokrenutih disciplinskih i postupaka za razrješenje i izrečene sankcije.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	21.09.2022.		Realiz U Osn držav tužila Cetinj izvješ perioc bilo bi pokre discipl postug razrje protiv Rukov državr tužilac izreče sankci
									Broj pokrenutih disciplinskih postupaka i izrečenih sankcija protiv ostalih zaposlenih.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	21.09.2022.		Realizc U Osno državn tužilašt

2.1	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Narušavanje integriteta zaposlenih Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi Neetično i neprofesionalno ponašanje prema strankama u postupku sukob interesa i trgovanja ugledom institucije Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta Nepodnošenje izvještaja o prihodima i imovini javnih funkcionera	Etički kodeks Interna akta institucije Obuke i seminari Podjela radnih zadataka Neposredan razgovor Princip četiri oka Ravnomjerno raspoređivanje radnih zadataka Edukacija Zakoni i podzakonska akta Donošenje godišnjeg kadrovskog plana Pojačan službeni i stručni nadzor Davanje izjava za javnost od strane ovlašćenih lica Pokretanje prekršajnih postupaka za neprijavljivanje prihoda i imovine rukovodioca i tužioca Izvještavanje Komisije za etički kodeks Pokretanje disciplinskih postupaka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenih Pokretanje disciplinskih i postupaka za razrješenje	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja Nemogućnost sveobuhvatnog praćenja kadrovske politike zbog nepostojanja interne elektronske baze podataka Rizik od smanjenog zadataka na jednoj osobi kvaliteta Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi Zaposleni nisu upoznati sa propisima Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade zaposlenih Neovlašćeno davanje izjava za javnost Nepostojanje adekvatne analize rizika radnih mjesta od izloženosti korupciji Nepoštovanje Etičkih kodeksa poslovnika i Zakona o državnim službenicima i namještenicima	6	8	48				↔	Ceti izvje peri polo disc post jedn drža služ istor izreč sank novč Nave disci posti je u p HRM
3.1	Planiranje i upravljanje finansijama	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Donošenje nezakonitih odluka Korupcija, narušavanje integriteta institucije	Godišnja kontrola, kompletna dokumentacija, pojačan službeni i stručni nadzor	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usljed netransparentnosti	3	8	24	Kontrola rješenja o troškovima branioca po službenoj dužnosti , vještaka i tumača.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	↔	Realizi U Osno državn tužilaš Cetinju Rješenj troško branio službe dužnos rješenj naknad branio

3.1	Planiranje i upravljanje finansijama	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Donošenje nezakonitih odluka Korupcija, narušavanje integriteta institucije	Godišnja kontrola, kompletna dokumentacija, pojačan službeni i stručni nadzor	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usljed netransparentnosti	3	8	24		21.09.2022.	↔	slu duž obj inte ovo
									Blagovremeno objavljivanje na sajtu tužilaštva anonimizovanih rješenja o troškovima branioca po službenoj dužnosti.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	21.09.2022.		Real U Os drža tužil Cetir o nal bran služ dužn objav inter ovog
									Dostava evidencije pređene kilometraže i utrošenog goriva i ostale evidencije po putnim nalozima.	rukovodilac institucije			Realiz U Osn držav tužila Cetinj uredn evider pređe kilom utroše goriva ostale eviden putnin nalozi Ovo tu svakon dostav eviden pređen kilome utrošen goriva i eviden putnim nalozin Sekreta tužilačk evidera

3.1	Planiranje i upravljanje finansijama	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Donošenje nezakonitih odluka Korupcija, narušavanje integriteta institucije	Godišnja kontrola, kompletna dokumentacija, pojačan službeni i stručni nadzor	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usljed netransparentnosti	3	8	24		21.09.2022.	↔	se c inte ovo Nad šalj spr kor sluč to r Zak fina poli subj izbo kam Putn zbog izbo obja sajtu tužil 14.0 ne d 05.12 ne.
4.1	Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Curenje informacija Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Korupcija, narušavanje integriteta institucije Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti Ugrožavanje zaštite podataka Neadekvatna zaštita podataka u svim organizacionim jedinicama u tužilaštvu Nečuvanje podataka i dokumenata od strane zaposlenih u njihovom radu	Neposredan razgovor Princip četiri oka Edukovanje zaposlenih o pravilima kancelarijskog poslovanja Pojačan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Etički kodeks Inspekcijska kontrola Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Mjere tehničkog i fizičkog obezbjeđenja prostorija Obaveza sastavljanja izvještaja Obuke i se[illegible]ari	Neodgovarajući prostorni kapaciteti Zaposleni nisu upoznati sa propisima Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade zaposlenih Odsustvo kontrole pristupa službenim prostorijama i dokumentaciji Usljed nepostojanja interne elektronske baze podataka u koju bi se unosili svi dokumenti koji su predmet rada Tužilačke organizacije mogućnost i smanjene evidencije i kontrole podataka Nedostatak motivacije	6	[illegible]	48	Blagovremen i tačan unos podataka u sistemu IBM Case. Kontrola pristupa službenim prostorijama i dokumentaciji.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	21.09.2022.	↓	Realiz Zapos Osnov držav tužila Cetinj odgov blagov tačan podat Case. Realizo U Osno državn tužilašt Cetinju kontrol pristup službe prostor

4.1	Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Neuredan i neprofesionalan rad tužilačke pisarnice u pogledu evidencije i čuvanje dokumenata Neuredno vođenje arhive Neblagovremen i netačan unos podataka u informacioni sistem Odsustvo informacione bezbjednosti	Podjela radnih zadataka Zakoni i podzakonska akta Video nadzor i kontrola pristupa		6	8	48			↓	dnk
									Postojanje informacione bezbjednosti.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	21.09.2022.	Nije real Nije nadl ovog
									Edukacija zaposlenih.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	21.09.2022.	Reali Ruko Osno držav tužila Cetin ravno odre zapo na ed
									Adekvatno čuvanje i arhiviranje podataka i dokumenata.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	21.09.2022.	Realiz U Osn držav tužila Cetinj dokum čuvaju adekv sklad prosto kapaci
									Unapredjenje materijalnog položaja zaposlenih.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	21.09.2022.	Nije realizo Nije u nadlež ovog tu

4.1	Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Curenje informacija Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Korupcija, narušavanje integriteta institucije Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti Ugrožavanje zaštite podataka Neadekvatna zaštita podataka u svim organizacionim jedinicama u tužilaštvu Nečuvanje podataka i dokumenata od strane zaposlenih u njihovom radu Neuredan i neprofesionalan rad tužilačke pisarnice u pogledu evidencije i čuvanje dokumenata Neuredno vođenje arhive Neblagovremen i netačan unos podataka u informacioni sistem Odsustvo informacione bezbjednosti	Neposredan razgovor Princip četiri oka Edukovanje zaposlenih o pravilima kancelarijskog poslovanja Pojačan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Etički kodeks Inspekcijska kontrola Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Mjere tehničkog i fizičkog obezbjeđenja prostorija Obaveza sastavljanja izvještaja Obuke i seminari Podjela radnih zadataka Zakoni i podzakonska akta Video nadzor i kontrola pristupa	Neodgovarajući prostorni kapaciteti Zaposleni nisu upoznati sa propisima Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade zaposlenih Odsustvo kontrole pristupa službenim prostorijama i dokumentaciji Usljed nepostojanja interne elektronske baze podataka u koju bi se unosili svi dokumenti koji su predmet rada Tužilačke organizacije mogućnost i smanjene evidencije i kontrole podataka Nedostatak motivacije	6	8	48	Unapredjenje i zaštita elektronske baze podataka.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	21.09.2022. 21.09.2022.	↓	Nije real Nije nad ovo
5.1	Upravljanje tužilačkim postupkom i donočenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	sukob interesa i trgovanja ugledom institucije Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Koruptivno ponašanje Primanje nedozvoljenih poklona ili druge	Zakoni i podzakonska akta Izvještavanje Komisije za etički kodeks Pokretanje disciplinskih i postupaka za razrješenje Prijavljivanje korupcije licu za prijem i postupanje po prijavi zvizdača Pokretanje ' ·ivičnih postupak	Nedovoljno transparentan rad Neujednačenost prakse Neizuzimanje tužilaca u zakonom propisanim razlozima za izuzeće	7	10	70	Broj pokrenutih postupaka za povredu Etičkog kodeksa državnih tužilaca i izvještaj Komisije za etički kodeks.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci		↔	Realiz U ovo tužilaš izvješt period strane držav službe podnij pritužl Komisi Etički i držav tužilac ovne

5.1	Upravljanje tužilačkim postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	nedozvoljene koristi Neblagovremenost u postupanju u predmetima	Izrečene krivične sankcije zbog koruptivnog ponašanja tužilaca Izvještavanje o dužini trajanja postupka i blagovremenosti izrade odluka Transparentnost na sajtu Prekršajno kažnjavanje javnog funkcionera zbog sukoba interesa	Nedovoljno transparentan rad Neujednačenost prakse Neizuzimanje tužilaca u zakonom propisanim razlozima za izuzeće	7	10	70				↔	tuž pon drž. tuž Osn drž tuž Ceti Kon Etić drža tužil doni mišl je dr tužit Osnc drža tužil Cetir povr prav kode držav tužila uređ držav tužila zapos
									Broj pokrenutih disciplinskih i postupaka za razrješenje i izrečene sankcije.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	21.09.2022.		Realiz U Osn držav tužila Cetinj izvješt period bilo pc discipl postup razrješ Rukov državn tužioca tužilaš ni izreč sankcij
											21.09.2022.	

5.1	Upravljanje tužilačkim postupkom i donočenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	sukob interesa i trgovanja ugledom institucije Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Koruptivno ponašanje Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Neblagovremenost u postupanju u predmetima	Zakoni i podzakonska akta Izvještavanje Komisije za etičko kodeks Pokretanje disciplinskih i postupaka za razrješenje Prijavljivanje korupcije licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača Pokretanje krivičnih postupaka i izrečene krivične sankcije zbog koruptivnog ponašanja tužilaca Izvještavanje o dužini trajanja postupka i blagovremenosti izrade odluka Transparentnost na sajtu Prekršajno kažnjavanje javnog funkcionera zbog sukoba interesa	Nedovoljno transparentan rad Neujednačenost prakse Neizuzimanje tužilaca u zakonom propisanim razlozima za izuzeće	[redacted]	Broj prijava licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača .	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	21.09.2022.	↔	Re U o tuž izv per bilc
							Broj pokrenutih krivičnih postupaka i izrečenih krivičnih sankcija zbog koruptivnog ponašanja.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	21.09.2022.		Rea U ov tuži izvje peri bilo post izrei sank koru pona
							Izvještaj o dužini trajanja postupka.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	21.09.2022.		Reali U skl Godi izvje radu držav tužila Cetinj 2021. koji je na int strani tužilac izrađ izvešt dužini postu
							Transparentnost na web stranici.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci			Realizo Na web tužilašt www.p e.

5.1	Upravljanje tužilačkim postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	sukob interesa i trgovanja ugledom institucije Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Koruptivno ponašanje Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Neblagovremenost u postupanju u predmetima	Zakoni i podzakonska akta Izvještavanje Komisije za etički kodeks Pokretanje disciplinskih i postupaka za razrješenje Prijavljivanje korupcije licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača Pokretanje krivičnih postupaka i izrečene krivične sankcije zbog koruptivnog ponašanja tužilaca Izvještavanje o dužini trajanja postupka i blagovremenosti izrade odluka Transparentnost na sajtu Prekršajno kažnjavanje javnog funkcionera zbog sukoba interesa	Nedovoljno transparentan rad Neujednačenost prakse Neizuzimanje tužilaca u zakonom propisanim razlozima za izuzeće	7	10	70	Broj prijavljenih primljenih poklona Izvještaj o broju predmeta o izuzeću. Praćenje eventualnog postojanja sukoba interesa prilikom donošenje odluke o oduzimanju predmeta.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	21.09.2022. 21.09.2022. 21.09.2022.	...	me, su trar pod Osn drž tuži Ceti Real U ov tužil izvje peric bilo p pokl Realiz U Osn držav tužila Cetinj izvješ perio pet za izuzeć držav tužilac postuj zaduž predm kojih s zahtje usvoje odbije Realizo U Osno državn tužilašt Cetinju sukoba prilikor donoše

5.1	Upravljanje tužilačkim postupkom i donočenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	sukob interesa i trgovanja ugledom institucije Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Koruptivno ponašanje Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Neblagovremenost u postupanju u predmetima	Zakoni i podzakonska akta Izvještavanje Komisije za etički kodeks Pokretanje disciplinskih i postupaka za razrješenje Prijavljivanje korupcije licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača Pokretanje krivičnih postupaka i izrečene krivične sankcije zbog koruptivnog ponašanja tužilaca Izvještavanje o dužini trajanja postupka i blagovremenosti izrade odluka Transparentnost na sajtu Prekršajno kažnjavanje javnog funkcionera zbog sukoba interesa	Nedovoljno transparentan rad Neujednačenost prakse Neizuzimanje tužilaca u zakonom propisanim razlozima za izuzeće	7	10	70	Blagovremeno preduzimanje radnji tokom izviđaja i istrage.	rukovodilac institucije državni tužioci	21.09.2022. 21.09.2022.	↔	odlu oduz prec Real U Os držav tužil Cetin blagr se pr radnj izviđ istrag Ruko Osno držav tužila Cetinj predu navec radnji
6.1	Poslovi prijema i otpremanja/dostavljanja pismena	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja upisničar/ka savjetnik Samostalni/a referent/kinja zapisničar/ka	Neblagovremeni prijem, dostavljanje i otpremanje pismena Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Koruptivno ponašanje Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Zloupotreba korišćenja službenih vozila Neuredan, neblagovremen i netačan unos pismena u PRIS	Zakoni i podzakonska akta Ravnomjerno raspoređivanje radnih zadataka Verifikacija pismena od strane Rukovodioca i državnih tužilaca Prijavljivanje korupcije licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača Pokretanje krivičnih i disciplinskih postupaka i izricanje sankcija zbog koruptivnog i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih Vođenje uredne evidencije o prijemu, otpremanju i dostavljanju pismena u pisarnici	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade zaposlenih Neblagovremeno dostavljenje predmeta i drugih akata nakon njihove izrade pisarnici tužilaštva od strane samostalnih referentkinja zapisničar/ki operater/ki	6	10	60	Broj prijava licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača. Broj pokrenutih krivičnih i disciplinskih postupaka i izrečenih sankcija zbog koruptivnog i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih.	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja upisničar/ka Samostalna referent/kinja savjetnik Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja upisničar/ka Samostalna referent/kinja savjetnik	21.09.2022. 21.09.2022.	↔	Realiz Nije bi u izvje period Realiz U Osn držav tužilaš Cetinju izvešta period bilo pol krivičn postup samim izrečen sankcij

6.1	Poslovi prijema i otpremanja/dostavljanja pismena	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja upisničar/ka savjetnik Samostalni/a referent/kinja zapisničar/ka	Neblagovremeni prijem, dostavljanje i otpremanje pismena Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Koruptivno ponašanje Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Zloupotreba korišćenja službenih vozila Neuredan, neblagovremen i netačan unos pismena u PRIS	i rukovodiocu ODT Cetinje Vođenje uredne evidencije pređene kilometraže i utrošenog goriva i ostale evidencije po putnom nalogu Pojačan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Neposredan razgovor Princip četiri oka Prijava i vođenje evidencije primljenih poklona	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade zaposlenih Neblagovremeno dostavljenje predmeta i drugih akata nakon njihove izrade pisarnici tužilaštva od strane samostalnih referentkinja zapisničar/ki operater/ki	6	10	60	Stepen usaglašenosti ručnih evidencija i elektronskih podataka iz PRIS-a.	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja upisničar/ka Samostalna referent/kinja savjetnik	21.09.2022.	1	koru nepr og pr zapo Reali U Osn držav tužila Cetin izvje perio evide unosi elekt bazu baza HRM
								Ravnomjerna raspodjela poslova u skladu sa Godišnjim rasporedom poslova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Cetinju .	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja unisničar/ka Samostalna referent/kinja savjetnik	21.09.2022.		Reali U Osn držav tužila Cetinj izvješ perio ispoš ravno raspo poslo Progr radu.
								Edukacija zaposlenih o kancelarijskom poslovanju, etici i integritetu.	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja upisničar/ka Samostalna referent/kinja savjetnik	21.09.2022.		Realiz Rukov Osnov držav tužila Cetinj eduka zaposl U

6.1	Poslovi prijema i otpremanja/dostavljanja pismena	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja upisničar/ka savjetnik Samostalni/a referent/kinja zapisničar/ka	Neblagovremeni prijem, dostavljanje i otpremanje pismena Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Koruptivno ponašanje Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Zloupotreba korišćenja službenih vozila Neuredan, neblagovremen i netačan unos pismena u PRIS	Zakoni i podzakonska akta Ravnomjerno raspoređivanje radnih zadataka Verifikacija pismena od strane Rukovodioca i državnih tužilaca Prijavljivanje korupcije licu za prijem i postupanje po prijavi zvizdača Pokretanje krivičnih i disciplinskih postupaka i izricanje sankcija zbog koruptivnog i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih Vođenje uredne evidencije o prijemu, otpremanju i dostavljanju pismena u pisarnici i rukovodiocu ODT Cetinje Vođenje uredne evidencije pređene kilometraže i utrošenog goriva i ostale evidencije po putnom nalogu Pojačan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Neposredan razgovor Princip četiri oka Prijava i vođenje evidencije primljenih poklona	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade zaposlenih Neblagovremeno dostavljanje predmeta i drugih akata nakon njihove izrade pisarnici tužilaštva od strane samostalnih referentkinja zapisničar/ki operater/ki	6	10	60	Broj prijavljenih primljenih poklona.	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja unisničar/ka Samostalna referent/kinja savjetnik	21.09.2022. 21.09.2022.	↔	izvj peri bilo zap ovo poh na t inte Tri c służ tužil zapc prog obul Prog obuk tužil adm kao i sara Upra kadr Insti Luks Realiz U Osn držav tužila Cetinj izvješ perio bilo p poklo
7.1	Dostavljanje podataka i pristup informacijama	Samostalni savjetnik III -ovlašćen za postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i radne odnose	Curenje informacija Kršenje principa transparentnosti kod pripreme i donošenje opštih akata Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	Etički kodeks Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Mogućnost ulaganja žalbe Pojačan službeni i stručni nadzor	Mogućnost narušavanja integriteta institucije usljed velikog broja žalbi kod nadležne agencije, nemotivisanost službenika usljed lošeg materijalnog položaja. Postojeći zakoni i podzakonska akta , princip četiri oka,	4	7	28	Vođenje posebne interne evidencije o Zahtjevima za slobodan pristup informacijama.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva savjetnik		↔	Realiz U Osn držav tužilaž Cetinj eviden zahtje slobod pristu inform

7.1	Dostavljanje podataka i pristup informacijama	Samostalni savjetnik III -ovlašćen za postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i radne odnose	Curenje informacija Kršenje principa transparentnosti kod pripreme i donošenje općih akata Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	Etičlu kodeks Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Mogućnost ulaganja žalbe Pojačan službeni i stručni nadzor	verifikacija od strane kolega	4	7	28			. Sve tran Iste obja web anon inte ovog
									Uvođenje interne elektronske baze podataka.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva savjetnik 21.09.2022.	Reali U Ov tužil uved inter elekt baza
									Unapređenje materijalnog položaja službenika.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva savjetnik 21.09.2022.	Nije realiz Nije u nadle ovog i
									Praćenje i usaglašavanje prakse i zakonskih okvira kod slobodnog pristupa informacija.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva savjetnik 21.09.2022.	Realiz Ovlašć za slob pristu inform u Osn držav tužilaš Cetinj praksu zakons okvire slobod pristu inform

7.1	Dostavljanje podataka i pristup informacijama	Samostalni savjetnik III -ovlašćen za postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i radne odnose	Curenje informacija Kršenje principa transparentnosti kod pripreme i donošenje opštih akata Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	Etički kodeks Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Mogućnost ulaganja žalbe Pojačan službeni i stručni nadzor	Mogućnost narušavanja integriteta institucije usljed velikog broja žalbi kod nadležne agencije, nemotivisanost službenika usljed lošeg materijalnog položaja. Postojeći zakoni i podzakonska akta , princip četiri oka, verifikacija od strane kolega	4	7	28			1	
8.1	Odbacivanje krivične prijave iz razloga cjelishodnosti	nosioci tužilačke funkcije	Donošenje nezakonitih odluka Korupcija, narušavanje integriteta institucije Nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Godišnja kontrola, kompletna dokumentacija, pojačan službeni i stručni nadzor Zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka Verifikacija od strane kolega	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usljed netransparentnosti	3	8	24	Sastavljanje godišnje informacije o krivičnim prijavama koje su odbačene iz razloga cjelishodnosti sa kratkim obrazloženjem u svakom predmetu. Praćenje ispunjenosti zakonskih uslova za odbacivanje krivične prijave.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva 21.09.2022.	1	Real U skl Godi izvje radu tužil 2021 izrad izvje krivi prija su od Ruko Osno drža tužila Cetinj je sa predn kojim donije Rješe odbac krivič Realiz Rukov Osnov držav tužilaš Cetinj je sa s predm kojima donije Rješen

8.1	Odbacivanje krivične prijave iz razloga cjelishodnosti	nosioci tužilačke funkcije	Donošenje nezakonitih odluka Korupcija, narušavanje integriteta institucije Nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Godišnja kontrola, kompletna dokumentacija, pojačan službeni i stručni nadzor Zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka Verifikacija od strane kolega	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usljed netransparentnosti	3	8	24		21.09.2022.	↔	odb kri Ruk drž pra usk don rješ se o kriv
9.1	Upravljanje postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	državni tužioci	Donošenje nezakonitih odluka Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	Etički kodeks Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Obuke i seminari Zakoni i podzakonska akta	Gubitak povjerenja u instituciju usljed nedovoljno transparentnog rada	5	8	40	Proaktivno objavljivati informacije od značaja za rad institucije i informisanje javnosti.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	21.09.2022.	↔	Reali Na in stran tužil rubri "Akti ažurr objav infor znača ovog
									Bolja saradnja policije i tužilaštva u postupku izviđaja .	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	21.09.2022.		Realiz U Osn držav tužila Cetinj redov održa sastan predst Uprav Odjelj bezbje Cetinje što bol saradn
									Bolja kordinacija i usagl[illegible]vanje rada medju zaposl[illegible]ama.	rukovodilac Osnovnog državnog			Realizo Rukovo

9.1	Upravljanje postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	državni tužioci	Donošenje nezakonitih odluka Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	Etički kodeks Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Obuke i seminari Zakoni i podzakonska akta	Gubitak povjerenja u instituciju usljed nedovoljno transparentnog rada	5	8	40		tužilaštva državni tužioci 21.09.2022.	↔	Osno drža tužil Cetin održ sasta zapo cilju komu sarad koord usagl u slu posto event probl radu, akcen holju komu među zaposl
									Efikasnija razmjena informacija sa drugim državnim organima.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci 21.09.2022.		Realiz Osnov držav tužilaš Cetinju transp jača sa drugim organi
10.1	Uticaj na nosioce tužilačke funkcije u donošenju odluka	Samostalni savjetnik II	Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Etički kodeks Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Zakoni i podzakonska akta Verifikacija od strane kolega	Zbog specifičnosti posla koji obavljaju i davanja stručnih mišljenja koja nisu iz oblasti prava , nemogućnost interne kontrole kvaliteta rada	4	10	40	Obaveza sastavljanja izvještaja za svaki predmet u kojem daju stručno mišljenje sa detaljnim obrazloženjem.	Tužioci za maloljetnike 21.09.2022.	↔	Realizo U ovom tužilašt predme donose obrazlo odluke, skladu s zakono

10.1	Uticaj na nosioce tužilačke funkcije u donošenju odluka	Samostalni savjetnik II	Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Etički kodeks Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Zakoni i podzakonska akta Verifikacija od strane kolega	Zbog specifičnosti posla koji obavljaju i davanja stručnih mišljenja koja nisu iz oblasti prava , nemogućnost interne kontrole kvaliteta rada	4	10	40	Odgovarajuća obuka kadrova.	Tužioci za malolietnike	21.09.2022.	→	Real Drža za m u Os drža tužil Cetir odgo obuk Dana 20.1 ne oc semi malo
									Specijalizovana dugoročna obuka posebno usmjerena na uspostavljanje vještina tokom finansijske istrage.	Tužioci za malolietnike	21.09.2022.		Nije realiz U ovo tužila izvješt perioc bilo p obuke poseb usmje uspost vještin finans istrage
									Uspostavljanje ljudskih i materijalnih resursa.	Tužioci za malolietnike			Realizc U ovom tužilašt odredj tužioci malolje koji su specijal obuku oblast. Takođe tiče pro kapacit uslovi s

10.1	Uticaj na nosioce tužilačke funkcije u donošenju odluka	Samostalni savjetnik II	Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Etički kodeks Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Zakoni i podzakonska akta Verifikacija od strane kolega	Zbog specifičnosti posla koji obavljaju i davanja stručnih mišljenja koja nisu iz oblasti prava , nemogućnost interne kontrole kvaliteta rada	4	10	40			21.09.2022.	↔	ispu post pros saslu malc Prili saslu ovo t anga Struk Vrho drža tužil sluča brani malo
									Adekvatna i ujednačena primjena zakonskih propisa i prakse.	Tužioci za malolietnike	21.09.2022.		Realiz U Osn držav tužila Cetinj adekv ujedn primje zakon propis prakse
									Nedozvoljeno lobiranje pri donošenju odluka i zapošljavanju.	Tužioci za malolietnike	21.09.2022.		Realizo Nije do lobiran donoše odluka zapošlj
11.1	Odlaganje krivičnog gonjenja	nosioci tužilačke funkcije	Donošenje nezakonitih odluka Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Etički kodeks Godišnja kontrola Interna akta institucije Kompletna	Narušavanje ugleda institucije usljed nedovoljno preciznih kriterijuma za koja se krivična djela može primjeniti institut	5	9	45	Godišnje razmatranje primjene instituta odlaganja krivičnog gonjenja i donošenje interne cedure o načinu primjen	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci		↔	Realizo U Osno državn tužilašt Cetiniu

11.1	Odlaganje krivičnog gonjenja	nosioci tužilačke funkcije	Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Korupcija, narušavanje integriteta institucije Nedovoljan uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	dokumentacija Obuke i seminari Princip četiri oka	odloženog gonjenja.	5	9	45				1	se re orga čiju : upla novč cilju insti odlo krivi gonje
									Praćenje utvrđenog redosljeda humanitarnih organizacija , javnih ustanova i nevladinih organizacijau čiju korist se uplaćuje odredjeni novčani iznosi u primjeni Instituta odloženog gonjenja , a po osnovu rješenja kojim je utvrđena obaveza.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	21.09.2022.		Reali Vrho držav tužila počet kalen godin odreć huma organ javnih i nevl organ čiju ko uplać novča cilju p instit odlože krivič gonjen
									Praćenje primjene jednoobrazne prakse u primjeni instituta odloženog gonjenja.	nosioci tužilačke funkcije	21.09.2022.		Realizo U Osno državn tužilaš Četinju primje jednoo prakse postup institu odlože krivičn gonjen Takođe

11.1	Odlaganje krivičnog gonjenja	nosioci tužilačke funkcije	Donošenje nezakonitih odluka Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Korupcija, narušavanje integriteta institucije Nedovoljan uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Etički kodeks Godišnja kontrola Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Obuke i seminari Princip četiri oka	Narušavanje ugleda institucije usljed nedovoljno preciznih kriterijuma za koja se krivična djela može primjeniti institut odloženog gonjenja.	5	9	45	21.09.2022.	↔	prat orga čiju upla nov cilju insti odlo krivi gonj

PODNOSILAC IZVJEŠTAJA

Menadžer integriteta

STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU V