

# Izvještaj o sprovođenju plana integriteta za 2021. godinu

## Osnovno državno tužilaštvo Cetinje

REGISTAR RIZIKA		PROJENE I MJERENJE RIZIKA			REAGOVANJE NA RIZIK			PREG IZVJEŠTA RIZIK		
Oblast rizika	Kodna mjesto	Opisniči rizika	Postojće mjerice	Prestavljanje(rizidualno)	Pre te nje cij eni ca ne	Pri re du ci ja ne riza ka	Ogovo rnica cooh a	Rok	Sl o je nost mjeri	
1.1 Rukovodstvo i upravljanje	rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije, iskorjećivanje javne funkcije ili službenog položaja Široka diskreciona ovlašćenja u donošenju akta i odluka koje se odnose na rukovodstvo i upravljanje institucijom	Entrički kodeks Obaveza sastavljanja izveštaja Čestitljivi plan rada Zakoni i podzakonske akti Pojačan službeni vaninstitucijski stručni nadzor Izveštavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primjeljim problemima, sponzorske vini i donacijama	Nerazumljivi i nedorečeni propisi Negativna opsjena javnog mjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije	5	10	10	Praktično objavljivati informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i drugim informacijama od javnog interesa uz odgovarajući način korištenje licnih podataka koji su od značaja za privatnost podataka koji su označeni stepenom zaštite u skladu sa Zakonom.	Rukovodilac institucije	Realiz
		Nedovoljeno izjavljanje ili drugi nejavni uticaj Slobob interesu Nedovoljeni uticaj na rukovodilaca ili zapošljene Neprijavljavanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljivanje problema i odsustvo evidentne polikoma podataka o spontanostima i donacijama Velika koncentracija osoba	Odustapanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova Odstupanje u sprovođenju obaveze i mjeru utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuda. Odsustvo učenjivanja rada zapošljenih	Odustapanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova Odstupanje u sprovođenju obaveze i mjeru utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuda.						

1.1. Rukovodstvo i upravljanje	rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad institucija i funkcijski ili službenog položaja Siroka diskrekcionalna ovlašćenja o donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovodstvo i upravljanje institucijom	Etički kodeks Obvezza sastavljanja izvještaja Godišnji plan rada Zaštiti i podržati akta Prijedstavljanje službenih vaninstitucionalnih stručnih nadzora za spriječavanje korupcije O primjeni podložnosti sponsorizatorima i donatorima	Meračunajći i restiorečeni propisi	5
		Nedovoljno i drugi nečavni uticaj Slikobitne interese Nedovoljni uticaj na rukovodjoca ili zaposlene Neprijavljanje korupcije i drugih nečakanotinjih radnji Neprijavljanje podloha i odsustvu evidentne poklona Neprijavljanje predatka o sponsorstvu i donacijama Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Odsutnje u pravosuđu obaveze i mjeru unvrđenih u nacionalnim strategijama dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo ocjenjivanju rada zaposlenih	Nedovoljna koncentracija zadataka na jednoj osobi.	5
		Koordinacija i razmjena informacija kroz i usaglašavanje institucije	21.09.2022.		
		Reakt. (U Osr ditaru turila Cetru održ roduv sustan Rukov Osnov državu tuzila državu turistič se rast tiskars usagla prakse			
		Adekvatno raspoređivanje rukovodilac radnih vlastita na državne institucije tužioce i zagonjene,	21.09.2022.		
		Rukovodilac državne tužilaštice Cetnija savremen raspodjelj radnih zadataka na državne tužioci, zaposter			

1.1. Rukovodstvo i upravljanje		rukovođilac institucije	Nerazumljivo i nedorečeni	Redovno održavanje sastanaka sa tuđincima i službenicima kojima bi se definisala podjela radnih zadataka sa obavezom informisanja rukovođilaca o svakom predmetu.	Realiz.
		Etički kodeks propisi	Obaveza sastavljanja izveštaja	Zadani i podesakontrola učta	Ruk. Oste drža tuzil četv odri sanc tužit drža stvar lečen defin podj zadn obav obav infor Riako orga svrbo predi
Gubitak povjerenja građana u rad institucije i iskoristavanje javne funkcije ili službenih poštova	Sarčica diskretnoga ovlašćenja u domaćem akata i odluka koje se odnose na rukovodstvo i upravljanje institucijom	Gubitak povjerenja građana u rad institucije i iskoristavanje javne funkcije ili službenih poštova	Etički kodeks propisi	Obaveza sastavljanja izveštaja	
Nedozvoljeno istiranje ili drugi nejasni uticaj	Netvorjeni uticaj na rukovođilaca ili zaposlene	Nedozvoljeno istiranje ili drugi nejasni uticaj	Negativna ocjena javnog mješja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije	Zadani i podesakontrola učta	
Slikoh interes	Nepraviljivanje korupcije i drugih nesakončnih računa	Netvorjeni uticaj na rukovođilaca ili zaposlene	Povećala koncentracija zadataka na jednoj osobi rad institucije	Pojasan službeni vaninstitucijskimi i za spriječavanje korupcije	
Nepričuvljivanje problemi i odustrovo evaderci u puklova	Nepričuvljivanje podataka o sponsorstvu i donacijama	Nepričuvljivanje podataka na jednoj osobi	Medovišće transparentan usvjetljenje četvrtog razreda poslova	Medovišće transparentan usvjetljenje četvrtog razreda poslova	
Velika koncentracija	Velika koncentracija	Velika koncentracija	Odstupanje u spravodavanju obaveze i mjeru utvrđenih u nacionalističkim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa	Odstupanje u spravodavanju obaveze i mjeru utvrđenih u nacionalističkim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa	
zadataka na jednoj osobi	zadataka na jednoj osobi	zadataka na jednoj osobi	Odsusvo očekivanja rada zaposlenih	Odsusvo očekivanja rada zaposlenih	
			Upoznavanje sa novim antikorupcijskim propisima.	rukovođilac institucije	
					Realiz.
Određivanje lica za prijenos i postupanje po prijavni instituciji	Određivanje lica za prijenos i postupanje po prijavni instituciji	Rukovodstvo državne tuziljske i Cetinjske prijave	Rukovodstvo državne tuziljske i Cetinjske prijave	Rukovodstvo državne tuziljske i Cetinjske prijave	Realiz.
21.09.2022.	21.09.2022.				
Realiz.	Realiz.				

1.1 Rukovodstvo i upravljanje	rukovodilac instrucije	Gubitak provjerenja grada u rad sluzbenika i instrucije			Razumljivi i međučeni propisi	S	I.D.	S.C.	lećanje transparentnosti rada tužilaštva, naručiti rukovodstvu i upravljujući tužilaštva
		Etički kodeks izvještaja	Obsveva sastavljana izvještaju	Zakoni i podzakonska akta					
Gubitak provjerenja grada u rad sluzbenika i instrucije	Izkoriščavanje jave funkcije ili sluzbenog položaja	Siroka diskretnina ovlašćenja u dionočjenju akta i odluka koje se odnose na rukovodstvo i upravljanje institucijom	Pojedan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvršavanje Agenciju za sprovođanje koncipije o primjeni podiznim sponsorstvima i donacijama	Negativna ocjena javnog mješanja i gubitak provjerenja javnosti u radu institucije	Prevelika koncentracija zainteresiranih osoba u jednoj osobi Neovoljno transparentan rad institucije	Ostupanje u sprovodenju usvojenog Godišnjeg rasporeda postrova Obstupanje u sprovodenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsušivo ocjenjivanje rada zaposlenih	Ostupanje u sprovodenju usvojenog Godišnjeg rasporeda postrova u vezi drugih kojih Osner držav tužila Cetinj Portp Osmen držav tužila Cetinj blagov odgov novim pitanj putem telefona snopki i saope intern o aktu prodni Sajt tu redovr skutir inform objavl istom, sa javn Poretma tužilašt redovn obucav učesnu	Port Osn držav tužil Cetin svak teles korm tako lokal novi tako novi držav u vezi druga kojih Osner držav tužila Cetinj blagov odgov novim pitanj putem telefona snopki i saope intern o aktu prodni Sajt tu redovr skutir inform objavl istom, sa javn Poretma tužilašt redovn obucav učesnu	Real
Gubitak provjerenja grada u rad sluzbenika i instrucije	Izkoriščavanje jave funkcije ili sluzbenog položaja	Siroka diskretnina ovlašćenja u dionočjenju akta i odluka koje se odnose na rukovodstvo i upravljanje institucijom	Pojedan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvršavanje Agenciju za sprovođanje koncipije o primjeni podiznim sponsorstvima i donacijama	Negativna ocjena javnog mješanja i gubitak provjerenja javnosti u radu institucije	Prevelika koncentracija zainteresiranih osoba u jednoj osobi Neovoljno transparentan rad institucije	Ostupanje u sprovodenju usvojenog Godišnjeg rasporeda postrova Obstupanje u sprovodenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsušivo ocjenjivanje rada zaposlenih	Ostupanje u sprovodenju usvojenog Godišnjeg rasporeda postrova u vezi drugih kojih Osner držav tužila Cetinj Portp Osmen držav tužila Cetinj blagov odgov novim pitanj putem telefona snopki i saope intern o aktu prodni Sajt tu redovr skutir inform objavl istom, sa javn Poretma tužilašt redovn obucav učesnu	Ostupanje u sprovodenju usvojenog Godišnjeg rasporeda postrova u vezi drugih kojih Osner držav tužila Cetinj blagov odgov novim pitanj putem telefona snopki i saope intern o aktu prodni Sajt tu redovr skutir inform objavl istom, sa javn Poretma tužilašt redovn obucav učesnu	Real
Gubitak provjerenja grada u rad sluzbenika i instrucije	Izkoriščavanje jave funkcije ili sluzbenog položaja	Siroka diskretnina ovlašćenja u dionočjenju akta i odluka koje se odnose na rukovodstvo i upravljanje institucijom	Pojedan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvršavanje Agenciju za sprovođanje koncipije o primjeni podiznim sponsorstvima i donacijama	Negativna ocjena javnog mješanja i gubitak provjerenja javnosti u radu institucije	Prevelika koncentracija zainteresiranih osoba u jednoj osobi Neovoljno transparentan rad institucije	Ostupanje u sprovodenju usvojenog Godišnjeg rasporeda postrova Obstupanje u sprovodenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsušivo ocjenjivanje rada zaposlenih	Ostupanje u sprovodenju usvojenog Godišnjeg rasporeda postrova u vezi drugih kojih Osner držav tužila Cetinj Portp Osmen držav tužila Cetinj blagov odgov novim pitanj putem telefona snopki i saope intern o aktu prodni Sajt tu redovr skutir inform objavl istom, sa javn Poretma tužilašt redovn obucav učesnu	Ostupanje u sprovodenju usvojenog Godišnjeg rasporeda postrova u vezi drugih kojih Osner držav tužila Cetinj blagov odgov novim pitanj putem telefona snopki i saope intern o aktu prodni Sajt tu redovr skutir inform objavl istom, sa javn Poretma tužilašt redovn obucav učesnu	Real
Gubitak provjerenja grada u rad sluzbenika i instrucije	Izkoriščavanje jave funkcije ili sluzbenog položaja	Siroka diskretnina ovlašćenja u dionočjenju akta i odluka koje se odnose na rukovodstvo i upravljanje institucijom	Pojedan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvršavanje Agenciju za sprovođanje koncipije o primjeni podiznim sponsorstvima i donacijama	Negativna ocjena javnog mješanja i gubitak provjerenja javnosti u radu institucije	Prevelika koncentracija zainteresiranih osoba u jednoj osobi Neovoljno transparentan rad institucije	Ostupanje u sprovodenju usvojenog Godišnjeg rasporeda postrova Obstupanje u sprovodenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsušivo ocjenjivanje rada zaposlenih	Ostupanje u sprovodenju usvojenog Godišnjeg rasporeda postrova u vezi drugih kojih Osner držav tužila Cetinj Portp Osmen držav tužila Cetinj blagov odgov novim pitanj putem telefona snopki i saope intern o aktu prodni Sajt tu redovr skutir inform objavl istom, sa javn Poretma tužilašt redovn obucav učesnu	Ostupanje u sprovodenju usvojenog Godišnjeg rasporeda postrova u vezi drugih kojih Osner držav tužila Cetinj blagov odgov novim pitanj putem telefona snopki i saope intern o aktu prodni Sajt tu redovr skutir inform objavl istom, sa javn Poretma tužilašt redovn obucav učesnu	Real

1.1. Rukovodjenje i upravljanje	rukovođilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije iskoriščavanje javne funkcije sli službenog položaja Široka diskretionarna ovlašćenja u domaćem akata i odluka koje se odnose na rukovodjenje upravljanje institucijom	Etički kodeks obaveza sastavljanja izjeftinjanja Godišnji plan rada Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni vaniministrativni i stručni nadzor Izvršavanje Agencija za spravčavanje korupcije o primičenim pokojima,spozorstvima i donacijama	Meritorni i nedreženi propisi	5	
					na rad	bez odrjevanja
Nedovoljeno lobiranje ili drugi nejedna uticaj na Svetib interesa	Nedovoljeni uticaj na rukovodilaca ili zaposlenih	Neprijavljanje korupcije i drugih eticko-konstitucijskih radnji	Ostupanje u sporovodjenju vima i donacijama rasporeda poslova Odstupanje u sporovodjenju obavjeze i mjeru utvrđenih u nacionalnim stručskim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo ocjenjivanja radu zaposlenih	Ostupanje u sporovodjenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova Odstupanje u sporovodjenju obavjeze i mjeru utvrđenih u nacionalnim stručskim dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo ocjenjivanja radu zaposlenih	Prevelika koncentracija imenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Nedovoljno transparentan rad institucije	Prevelika koncentracija imenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Nedovoljno transparentan rad institucije
Vodjenje evidencije i broj prijavljenih pokona	rukovođilac institucije	Prijetja prijava o korupciji, rukovodilac nedovoljicom lobiranju ili institucije uticaju i drugim nepravednostima u rukovodjenju i upravljanju.	21.09.2022.	Realni U Os držav turističkim Cetin izveštajno periodu pokazuju korupciju nezakonitosti radnih tuzila službi	Realni U Os držav turističkim Cetin izveštajno periodu pokazuju korupciju nezakonitosti radnih tuzila službi	
21.09.2022.	Realizovan					

1.1. Rukovodstvo i upravljanje	rukovođilac institucije	Gubitak povezivanja s radom službenika i institucije	Etički kodikl, Obaveza sastavnika izvršitelja	Nevazniji i nedoređeni propisi	Pravetinje sprovođenja godišnjeg rasporeda poslova u tužilstvu.			Rukovođilac institucije
					5	10	50	
		Iškorčovanje javne funkcije ili službenog položaja Široka diskrecionalna ovlašćenja u domaćem akatu i odluka koje se odnose na rukovodstvo i upravljanje institucijom	Zakoni i podzakonska aktua Početni službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvršavajuće Agencije za sprovođenje koncepte o primljenu problemima sponzora i finansiranju ili drugi nezavani uticaj Sobob interes	Negativna ocjena javnog mitanja i gubitak povezivanja s radom institucije Prevelika koncentracija zadataka na jednoj osobi Nečovoljno transparentan rad institucije Ostupanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova Ostupanje u sprovođenju obaveze i mjera utvrdjenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa Ostvartvo ocjenjivanja rada zaposlenih				
		Nedovoljni uticaj na rukovođenja ili zaposlene Neprijavljanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljivanje poklona i odnustvu evidecnice poklona Nepredstavljanje podataka o sponsorstvu i donacijama Velika koncentracija izdataka na jednu osobu						

1.1	Rukovodstvo i upravljanje	rukovodilac instrucije	Raspodjeljivanje rezervnog godišnjeg budžeta i raspodjeljivanje zapošljenih u institucije		Rez.
			S	U	
	Gubitak povjerenja građana u rad sudske institucije	četiri indeks obaveza sastavljanja izvršenja	Nerazumljivi i nedorečeni propisi		Ruk Osm drže tuzi Ceti je za pre godi ocje unje evid HRM
	Izkoriščavanje javne funkcije ili službenog potražata Široka diskretionalna ovlađenja u domaćem akta i odluka koje se odnose na rukovodstvo i upravljanje institucijom	Godišnji plan rada Zakoni i pravilnikos akti Pojačan stuheti vaminsticinalni i stručni nazor Izvršavanje Agencija za sprečavanje koručice o neprajem poključima, sponzorstvima i donacijama	Negativna ocjena javnog mijenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije		
	Nedovoljeno izbjuranje ili drugi nečišćeni uticaj Širok interes	Preteška koncentracija zadataka na jednu osobu Nedovoljno transparentan rad institucije	Preteška koncentracija zadataka na jednu osobu Nedovoljno transparentan rad institucije		
	Nedovoljeni uticaj na zaposlene Neprijelijevanje korupcije i drugih mešaljotih radnih Nepraviljivanje poklopa i odsutvo euvidence poklopa Neprijavljivanje podataka o sponzorskim donacijama Velika koncentracija zainteresirana jedinoj osobi	Odstupanje u spravodležnosti i spriječavanju ostaveze i mjeva utvrđenih u dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo učestvovanja radi- zapanjenih	Odstupanje u spravodležnosti i spriječavanju ostaveze i mjeva utvrđenih u dokumentima u oblasti pravosuđa Odsustvo učestvovanja radi- zapanjenih		
	Identifikacija faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije.	Vodene evidencije i broj prijavljenih sponzorsava i donacija	rukovodilac institucije	21.09.2022.	Real:
					U.Osn držav uzila. Cetin izvješ period donac strane Ameri ambas presek pričinj sponz domaci podnji elektro putem za spre koruč 01.02.2 ne, sa h kodum 060000 6.
					Realizov U Osnov državno tužilački Cetinju i se

1.1 Rukovodstvo i upravljanje		rukovođilac institucije	Gubitak povjerenja ugradana u rad službenika i institucije. Istoriskavaranje javne funkcije ili službenog položaja.	Eduški kriterijus Obaveza sačuvanja izvještaja Godišnji plan rada Zakoni i podzakonske aktice Polagan službeni vaninstitucionalni i stručni nadzor Izvršavajuće Agencije za sprečavanje korupcije pružanje podsticima sponzorstvima i doнациjama	Nerazumljivo i nedoređeni propisi	5 10 50	prat ušć. moj osto akti trdi inap
1.2 Rukovodstvo i upravljanje	službenik za slobodan pristup informacijama	Povećane profesionalne, etičke pravila i pristrano ponašanje	Zakoni i podzakonski aktici Etička	Nerazumljivo i nedoređeni propisi Nesičkovne sade	6 8 48	Edukacija	21.09.2012.
			rukovođilac Osnovnog državnog turističkog Sajmistači savjetnik II - ovlašten za postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i radne odnose	U Osn držav turistič Gornji izvještaj period petnaest činuće koja se ovlašt postut zadrži Strošek pristup inform Rukov Osnovni države	→ Nije realna		

1.2 Rukovodstvo i upravljanje	službenik za slobodan pristup informacijama	Povredne profesionalne etičke pravila i prisiljeno ponaknje	Zakoni i podzakonske akti Edukacija	Nerazumljivi i nedreženi propisi	tuži četi da s jedn pos. otul sem						
			Nerazumljivo i nedreženo	6	82	48					
1.3 Rukovodstvo i upravljanje	ljece zaduženo za posredovanje u službenim zlostavljanja na radu (mobingu)	Primanje nedovoljenih pokona ili druge nedovoljene koristi	transparenčnost u radu Obaveza izrade izvješća o predmetima po zaključevima za slobodan pristup informacijama i mobingu	nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zarade:	0	0	48	21.09.2022.	Izrada interne elektronske baze podataka rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Cetin inter elektronska baza	Reali U Os držav tužili Cetin inter elektronska baza	
	Narušavanje integriteta institucije	Narušavanje integriteta zaposlenih	Informacije o postupanju prema zaposlenim Poračun službeni stručni nadzor Evidentiranje prijavljenih primjerenih pokona	službenik za slobodan pristup informacijama i mobingu	Reali U Os držav tužila Cetin inter elektronska baza	0	0	48	21.09.2022.	Ulaganje u postupanje za zahtjevima za slobodan pristup informacijama i mobingu.	Reali U Os držav tužila Cetin inter elektronska baza
	Narušavanje postupanja posrednika prema zabilježu za pokretanje postupaka za zaštitu od mobinga										

1.3 Rukovođenje i upravljanje	lice zaduženo za posreduvanje u službenim zlostavljanjima na radu (mobingu)	Prinudno nedovoljenih poklopa ili druge nedovoljene koristi (mobingu)	transparentnost i službenik za slobodan pristup informacijama	Real Agen zašt. podi blag se dr podje rješa zaht post slob web. Na sa tuzila blago se ob zaht rješen je otk zahtje liste 2
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovođilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužoci ostali zaposleni	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Narušavanje integriteta zaposlenih	Etički kodeks Interna akta institucije Obaveze i seminari Podjela radećih zadataka Neposredni rangovor Princip četiri oka	6 48 Netočnost motivacija uslijed lošeg materijalnog položaja Namogućnost svodobuhvestinga pratećega kadrovske politike zbog nepostojanja interne elektronske baze podataka Risk od smanjenog
				Broj prijavljениh pošlana - službenik za slobodan pristup informacijama
				21.09.2022.
				Rezultat U Osn državni tužilašt Cetinji Izvršni period bilo pr poktor

2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponasanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužičari ostali zaposleni	Veličina koncentracija zadataka na jednoj osobi Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi Zapošleni nisu upoštevani sa propisima Nerazumnošt i nedovršeni propisi Nedovršeno zarade za javnost Nepristojno davanje trijeda za javnost Nepristojno adekvatne analize rizika ravnih mesta od izloženosti korupciji Negostovanje Etičkih kodéksa postovnika i Zakona o državnom službenicima i namještencima Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužičari ostali zaposleni	zadatka na jednoj osobi kvaliteta zadatka na jednoj osobi Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi Zapošleni nisu upoštevani sa propisima Nerazumnošt i nedovršeni propisi Nedovršeno zarade za javnost Nepristojno davanje trijeda za javnost Nepristojno adekvatne analize rizika ravnih mesta od izloženosti korupciji Negostovanje Etičkih kodéksa postovnika i Zakona o državnom službenicima i namještencima Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužičari ostali zaposleni
6	6	48	21.09.2022.
2.2 Edukacija službenika o etičnom i profesionalnom postovanju, državnoj tužilaštva državni tužičari ostali zaposleni	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužičari ostali zaposleni	Edukacija službenika o etičnom i profesionalnom postovanju, državnoj tužilaštva državni tužičari ostali zaposleni	Edukacija službenika o etičnom i profesionalnom postovanju, državnoj tužilaštva državni tužičari ostali zaposleni
Realizator	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Cetinjska državna tužilaštva seminar	Realizator Na sajt tužilaštva objavite Ethic ko državni tužilaštca kodeks
Realizator	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Cetinjska državna tužilaštva seminar	Realizator Na sajt tužilaštva objavite Ethic ko državni tužilaštca kodeks

2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno pronađenje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužoci ostali zaposleni	Gubitak povjerenja građana u rad sluhateljica institucije iskoriscavanje javne funkcije ili službenog položaja Manipuliranje integriteta zaposlenih Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Etički kodeks Interna akta institucije Obuke i seminari Podjela radnih zadataka Nepostredan razgovor Princip četiri očka Ravnopravno raspoređivanje radnih zadataka Edukacija	Nedostatak motivacije nadležnog maternjalnog polozaja Nemogućnost sveobuhvatnog pružanja kadrovske politike zbog nepostrojavanja interne elektronske baze podataka Rizik od smanjenog zadataka na jednoj osobi kvaliteta Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi	6 8 48	dir. sluz. men Svi, ovor posr. stava Etički kode.
		Zakoni i podzakonska aktika Donosene godišnje kadrovske plana Pojačana službeni i stručni nadzor Davanje izjave za ovlašteni lica Poštovanje prekršalih, postupaka za neprislušivanje javnosti od strane priroda i izovine rukovodaca i tužoca Neovlašteno davanje izjave za javnost Nepristojanje adekvatne analize rizika radnih mješta od izloženosti korupciji Nepoštovanje Etičkih kodelsa poslovniku i Zakonom o državnim službenicima i namjeprijetnicima	Zaposleni nisu upoznati sa propisima Nerazumljivi i nedovršeni propisi Neadekvatne garniture zaposlenih	Broj prijavljenih primjelenih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužoci ostali zaposleni	Reali. U Osr držav tužila Getini izvjes period bilo p uklo	
		Određivanje lica za prejem rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužoci ostali zaposleni	Obvezno godišnje ocjenjivanje državnih službenika	21.09.2022.		
		Pokretanje disciplinskih postupaka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenih Pokretanje disciplinskih postupaka za rezetke	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužoci ostali zaposleni	Realiz. Radovi držav tužilaštvo Cetiri-je držav stava prethodno godinu Kavede ocjene su u pre IRMIS.		
		Određivanje lica za prejem rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužoci ostali zaposleni		21.09.2022.		



2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponasanje zapošlenih ostali zapošleni	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužinci ostali zapošleni	rukovodilac rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužinci ostali zapošleni	Brigadni komisija za etičku rukovodilac rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužinci ostali zapošleni	Realizacija U razdoblju periode straznički prestupci postupci jedinstveni kompetenci etički državni tužilištvo ponašanje državni tužinci ostali zapošleni
rukovodilac Gubitak povjerenja službenici i institucije funkcije ili službenog značaja Maršalovanje integritetu zapošlenih Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Etički kodeks Innenra aktu institucije Obuke i seminari Podjela radnih zadataka Neposredan razgovor Princip četiri oka Ravnateljstvo rasporjeđivanje radnih zadataka Edukacija	Nedostatak motivacije uzajamnog materijalnog položaja Netočnost sveobuhvatnog pranja kadrovske politike zbog nepostojanja interne elektroničke baze podataka Rizik od zmanjšenja zadataka na jednoj osobi Kvaliteta Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi	Brigadni komisija za etičku rukovodilac rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužinci ostali zapošleni	Realizacija U razdoblju periode straznički prestupci postupci jedinstveni kompetenci etički državni tužilištvo ponašanje državni tužinci ostali zapošleni
Neetično i neprofessionalno ponasanje prema strankama u postupku sakob intresa i trgovima ujedini institucije Prinsipe nedozvoljenih poljova ili druge nedozvoljene kontak obiteljima i Diskriminacija, ograničenje i uskrativanje prava zapoštenog kod prijavljivanja sumnje na korupciju i druge ponekle integriteta	Zakoni i podzakonska akta Dopravljanje godišnjeg kadrustvog plana Požičan službeni strukni nadzor Darvanje izjava za javnost od strane ovlašćenih lica Pokretanje prekršajnih postupaka za nepraviljivanje priloga i imovine rukovodilaca i tužilaca izvršavanje Komisije za etičku kontrolu Pokretanje disciplinskih postupaka za uredjivanje odgovornosti zapoštenih Pokretanje disciplinskih i postupaka za izvršenje	Zapošteni nisu upoznati sa propisima Nerazumljivi i nedorečeni propisi Neadekvatne zaraze zapoštenih Neovlašćeno darvanje izjava za javnost Nepostoljne adekvatne analize rizika radnih mesta od izloženosti korupciji Nepostrovanje Etičkog kodifika poslovnički i Zatona o državnim službenicima i članovima članovima Brez počasnih disciplinskih i postupaka za razrešenje i zaređenje sanacije	Brigadni komisija za etičku rukovodilac rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužinci ostali zapošleni	Realizacija U razdoblju periode straznički prestupci postupci jedinstveni kompetenci etički državni tužilištvo ponašanje državni tužinci ostali zapošleni
Broj pokrenutih disciplinskih i postupaka za razrešenje i zaređenje sanacije	21.09.2022.			
Broj pokrenutih disciplinskih postupaka i izvršenih sankcija protiv ostalih poslodl.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva			
21.09.2022.				
Realizacija U razdoblju periode straznički prestupci postupci jedinstveni kompetenci etički državni tužilištvo ponašanje državni tužinci ostali zapošleni				

2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Gubitak povjerenja gradiću u rad službenika ) instrucije Istoričiravanje javne funkcije ili službenog podatka Narušavanje integritetu zaposlenih Velika koncentracija zadataka na jednu osobu Neslužbeno i neprofesionalno ponašanje prema strankama u postupku sukob interesa i izgovorivanja ugledom institucije Primanje nedovoljenih poklona ili druge nedovoljene koristi Diskriminacija, ograničenje i uskratljivanje prava zaposlenog kod ekskluziva ) prijavljivanju sumnje na korupciju i druge povrede integriteta Nepodnošenje izveštaja o prihodima i imovini javnih funkcionera	Ečki indeks Interni akti Instrucije Obuke i seminari Podjela radnih zadataka Neposredan razgovor Princip četiri oka Ravnateljstvo Raspoređivanje radnih gafata Edukacija Zakoni i podzakonska akta Domošnje godišnjeg kadrovskeg plana Postavni službeni i stručni nadzor Darvanje izjava za javnost od strane ovlašćenih lica Pokretanje prekšajnih postupaka za nepriljubljivanje perihoda i imovine rukovodilaca i tužioca Isvještavanje Komisije za etičko korištenje Pokretanje disciplinskih postupaka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenih Pohratanje disciplinskih i postupaka za izvršenje	Nefokusiran motivacija usjed lošeg materijalnog položaja Nemogućnost kadrovske politike zbog nepostojanja interne elektroničke baze podataka Rizik od smanjenog zadataka na jednoj osobi kvaliteta Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi Zaposleni nisu upoznati sa propisima Neadekvatne zarade zaposlenih Neovlašćeno davanje izjava za javnost Nepostojanje adekvatne analize rizika radnih mjesto od izdelenosti korupciji Nepostrojavanje Ečki indeksa poslovniku i sluhbenicima i namještenicima 21.09.2022.	6 8 48	družbeni radnici ostali zaposleni	++ Geti trovi peri polje disci prust jedna drža skupi istor ires sank novč novi Nave disci post je a.F HRM
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	rekonstrukcija Osnovnog državnog ustrojstva Korupcija, narušavanje integracije institucije	Domašnje nezakonitih odluka dokumentacija, pojačan službeni i stručni nadzor	Kontrola rješenja o troškovima finansijske po službenoj dužnosti, vještaka i tunika.	3 1 24	rukovodilac Osnovni državni ustrojstvo	Realiz

3.1 Planiranje i upravljanje finansijskih resursa	rukovodilac Osnovnog državnog turističkog korporativnog funkcionisanja (interpretacije institucije)	Doprinosi za donošenje dokumentacija o početku izvođenja stručnih radova	Doprinosi za osiguranje sadržaja izvještajne dokumentacije o izvještaju o rezultatima uzimanja uvođenja izmjeni u zakonu o državnom turističkom korporativnom funkcionisanju
3.2 Uvođenje i provedba novih zakonodavstvenih mera	rukovodilac Osnovnog državnog turističkog korporativnog funkcionisanja	Doprinosi za donošenje dokumentacija o početku izvođenja stručnih radova	Doprinosi za osiguranje sadržaja izvještajne dokumentacije o izvještaju o rezultatima uzimanja uvođenja izmjeni u zakonu o državnom turističkom korporativnom funkcionisanju
3.3 Uvođenje i provedba mera za poboljšanje kvaliteta usluga	rukovodilac Osnovnog državnog turističkog korporativnog funkcionisanja	Doprinosi za donošenje dokumentacija o početku izvođenja stručnih radova	Doprinosi za osiguranje sadržaja izvještajne dokumentacije o izvještaju o rezultatima uzimanja uvođenja izmjeni u zakonu o državnom turističkom korporativnom funkcionisanju
3.4 Uvođenje i provedba mera za poboljšanje pravne sredine	rukovodilac Osnovnog državnog turističkog korporativnog funkcionisanja	Doprinosi za donošenje dokumentacija o početku izvođenja stručnih radova	Doprinosi za osiguranje sadržaja izvještajne dokumentacije o izvještaju o rezultatima uzimanja uvođenja izmjeni u zakonu o državnom turističkom korporativnom funkcionisanju

3.1 Planiranje i upravljanje finansijskim rukovodilac		Dionočije neiskomilih odluka Komisija za razvijanje i integraciju institucije		Godišnja kontrola, kompletna dokumentacija, pojačan službeni stručni nadzor		Naučavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usled netransparentnosti		3	4	24
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumentata	svi zaposleni	Curanje informacija	Nepostredan razgovor	Neodgovarajući prostorni kapaciteti	6	Blagovneveni i tečan uvođenje podataka u sistem IBM Case,	rukovodilac	Zaposleni	Realiz	se i ovo
		Gubitak povjerenja građanu u rad sluhovnika i institucije Korupcija, manipulacija integriratim institucijama i slupotreba službenih nadležnosti	Prinzip čestih otkaza	Zapošleni nisu upoznati sa propisima	10	Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac	Osnovni državni tužilac		inone
		Prekoračenje i izgrađivanje zaštite podataka	Efikovovanje zapošlenih o pravilima kancelarijskog poslovanja	Nerazumljivi i nedorečeni propisi	48	Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac	Osnovni državni tužilac		
		Nečuvanje podataka i dokumentata od strane zaposlenih u njihovom radu	Fučak službeni stručni nadzor	Neadekvatne zarade zaposlenih		Odsustvo kontrole pristupa službenim prostorijama i dokumentaciji	Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac		
		Obaveza sastavljanja podataka	Inspecijska kontrola	Brčki kodets:		Usljed nepostojanja interne elektronske baze podataka u koju bi se umesili svaki dokument koji su predmet rada Tužilaštce organizacije mogućnost i smatranje evidencije i kontrole podataka	Kontrola pristupa službenim prostorijama i dokumentaciji	Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Realiz	se i ovo
		Nefunkcionalna radnica	Interni akti			Obaveza sastavljanja podataka	Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac		
		Nečuvanje podataka i dokumentata od strane zaposlenih u njihovom radu	Institucije			Nefostatak motivacije	Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac		
		Obaveza sastavljanja podataka	Kompletan				Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac		
		Nefunkcionalna radnica	Organizacionim jedinicama u tužilaštvi				Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac		
		Nečuvanje podataka i dokumentata od strane zaposlenih u njihovom radu	Pravilno obavljanje				Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac		
		Obaveza sastavljanja podataka	Rezervacija				Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac		
		Nefunkcionalna radnica	Upravljanje				Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac		
		Nečuvanje podataka i dokumentata od strane zaposlenih u njihovom radu	Kontrola				Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac		
		Obaveza sastavljanja podataka	Prestup				Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac		
		Nefunkcionalna radnica	Službeni				Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac		
		Nečuvanje podataka i dokumentata od strane zaposlenih u njihovom radu	Upristor				Osnovni princip rukovodstva tužilaštva	Osnovni državni tužilac		

4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenta	svi zaposleni	Neuredni i neprofesionalan rad uzkućačke pisarnice u projektu evidencije i čuvanje dokumenta	Podjela radnih zadataka Zakoni i pravila akta Video nastavak kontrolni pristupa	5 0 49	1 dne 21.09.2022.
		Postojanje informacione bezbjednosti:	rukovodilac Osnovnog državnog tajništva	Nije real Nije real oveg	
		Estekacija zaposlenih.	Real Ruk Osmo držav turši: Cetin rajan odre zapo: na ed		
		Adekvatno čuvanje i arhiviranje podataka i dokumenta.	rukovođilac Osnovnog državnog tajništva	21.09.2022.	
		21.09.2022.	Real: 0. Osn titav tajni: Cetin dokun čivaj udru skladi prostic kapuci		
		Uspredjene matrične poljačke zaposlenih.	Nije realno Nije u nadič oveg u		

4.1 Čuvanje i bezbjednost podatnica i dokumenta	svi zaposleni	Čuvanje informacija Gubitak povjerenja grada u rad službenika i institucije Korupcija, marušavanje integriteta institucije	Neposredni razgovor Princip četiri oka Edukiranje zaposlenih o pravilima kancelarijskog poslovanja Poštan službeni strukčni radnik Entitativni Inspekcionska kontrola	Nedovoljavajući prostorni kapaciteti Zapusteni način upoznavanja sa propisima Nerazumljivi i nedorečeni pravili Neadekvatne zarade zaposlenih
5.1 Upravljanje tuzilascim postupkom i donošenje odлуka u svome zakonskoj nadležnosti	rukovodilec Osnovnog državnog tuzilštva	Ugrošavanje zaštite podataka Neadekvatna zaštita podataka u svim organizacionim jedinicama u tuzilstvu	Odustrovo kontrole pristupa službenim pristupanjima i dokumentacijom Usljed nepostojanja interne elektroničke baze podataka u koju bi se unosili svi dokumenti koji su predmet rađa Tuzilštke organizacije mogućnost i snimanje evidencije i kontrole podataka	Unapređenje i zaštita elektroničke baze podataka niti vodilac Osovnog državnog tuzilštva 21.09.2022.
		Nečuvanje podataka i dokumentacija od strane zaposlenih u njihovom radu	Obaveza sastavljanja izvještaja	
		Neuredan i neprofesionalan rad tuziljske pisarnice u projektu evidencijske i čuvanje dokumenata	Obuće seminari Podjela radnih zadataka Zakoni i podzakonski akti Video natkor i kontrola pristupa	
		Neuređeno vođenje arhive Neblagovremen i netakun unos podataka u informacioni sistem		
		Odsustvo informacione bezbednosti	Zakoni i podzakonski akti Investiranje Komisije za etički kodeks Pozorenje disciplinskih i pravila i pristrano postupanje	Nezvoljeno transparentan rad
		Nedovoljno rukovodlje trgovanija ugledom institucije Povrede profesionalističkih etičkih pravila i pristrano postupanje		Broj pokrenutih postupaka za povredu Bičkog kodeksa državnih tuzilaca i izvršitelja Komisije za etičku kodusku. državni tuzilaci
		Nedovoljno informacije drugi nečlanovi uticaj Korupciju ponalažanje prijetje i postupanje po prijetju zvaničaca Prikretanje "vrijedi" nedovoljenih noktora ali druge		Realiz U ovom izvješt period strane držav službe podnji prethod Komisi Bički državn tuzilac nove

5.1 Upravljanje tužilačkim postupkom i donošenje odлуka u okviru svoge založne nadležnosti	tuživođilac osnovnog državnog tužilaštva postupajući u predmetima	nedovoljene kriterij nedovoljeno izvođenje krivične sažakcije zlog korupcije ponakašnja tužilaca izveštavanje o odluci trajanja postupka i blagođaveneosti izrade odluka
Transparentnost na sažetu Prekrasno kaznavanje javnog funkcionera zlog sukoški interesa	Transparentnost na sažetu Prekrasno kaznavanje javnog funkcionera zlog sukoški interesa	izvještene krivične sažakcije zlog korupcije ponakašnja tužilaca izveštavanje o odluci trajanja postupka i blagođaveneosti izrade odluka Neupredaženost pravice rezerviranje tužilaca u zakonom propisanim razlozima za izuzeće.
Nedovoljno transparentan rad	Nedovoljno transparentan rad	
Brzi potrenutni disciplinasti i postupak za razrješenje i izrečene sanzioni	tuživođilac osnovnog državnog tužilaštva državni tužilci	Realiz U ŠK držav tužil Cetim izvješt period tako po discipl postup račije Rukov držav tužilci na izrek sanzioni
		21.09.2022.

5.1 Upravljanje tužilačkim postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac: Osnovnog državnog tužilstva državni tužičari svoje zakonske nadležnosti	sukob interesa i tijekovanja ugodjenu institucije Povrede profesionalnih, etičkih pravila i prisrastno ponasanje Nedovoljeni lobiranje ili drugi nečlani uticaj Koruptivno ponakanje Priznaje nedovoljeni pokloni ili druge nedovoljene koristi Nelegitimenost u postupanju u predmetima	Zakoni i podzakonska rad	Nedovoljno transparentan	Broj prijava lica za prijem i postupanje po prijavi zvrataka	rukovodilac: Osnovnog državnog tužilstva državni tužičari	Re
			izvještavanje Komisije za etiku kodeks Pokeratanje disciplinskih i postupaka za razrešenje Prijavljivanje korupcije licu za prijem i postupanje po prijavi zvrataka Pomeranje krvitih postupaka i trećih krivice sankcije zbog koruptivnog ponakanja	Neizvještavanje tužilaca u zakonom propisanim rodozima za izuzeće	21.09.2022.	Rez per bit	
Transparentnost na web stranici	rukovodilac: Osnovnog državnog tužilstva državni tužičari	Izvještaj o dužini trajanja postupaka.	rukovodilac: Osnovnog državnog tužilstva državni tužičari	0 s.d. Godit korjet rođu rođu držav tužila Cetinj 2021. koji je na int strani tužila uzrada uzrječ dužini postup	Real www.p e.		
21.09.2022.							



5.1 Upravljanje tutijačkim postupkom i donocene odluka u okviru svjeće zakonske nadežnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tutijačeva državnih tužioci Nedovoljno transparentan rad	zakoni i potražonska akta bezpečanje Komisije za etički kodeks Prokurator disciplinskih i postupaka za razriješenje Preuzimanje korupcije licu za prijenom postupanja po prijavi zwudaca Poštovanje krvičnih postupaka i izvršenje krivичne sankcije zbog korupcijevog ponašanja tužišca	zakoni i potražonska akta bezpečanje Komisije za etički kodeks Prokurator disciplinskih i postupaka za razriješenje Preuzimanje korupcije licu za prijenom postupanja po prijavi zwudaca Poštovanje krvičnih postupaka i izvršenje krivичne sankcije zbog korupcijevog ponašanja tužišca	Real U Os držav tužili Cetin blag se pr radn tevid. istrag Ruko čano držav tužila Cetin pred naved radnji	
6.1 Pustovi preljena i opremanjući dosti avljanja pismera Samostalni/a referent/kinja upisničar/ka savjetnik Samostalni/a referent/kinja upisničar/ka časnik Korupciju počasnje	Nehlagovremeni prejem, dostavljanje i opremanje pismera Povreda profesionalnih, etičkih pravila i pristrano ponašanje Primanje nedozvoljenih, pismera ili druge nedozvoljene koristi Zlouporuba korisćenja službenih vlasti Neuredam, nehlagovremeni i netakčan unos pismera u PRIS Vodenje uvedne evidencije o prijemu, opremanju i dostavljanju rismera u pisanič	Upravitelj pisarne Nehlagovremeni prejem, dostavljanje i opremanje pismera Zakoni i podzakonska akta Ravnomerno rasporjeđivanje radnih zadataka Verifikacija pismera od strane državnih tužilaca Prijavljivanje korupcije licu za prijen i postupanje po prijavi zwudaca Pohratanje kojotih i disciplinskih postupaka i izvršenje korupcijevog sankcija zbog neprofesionalnog ponašanja zapostenih	Nerazumljiva i nedovršen propisi Nedeljkovane zarade zaposlenih Nehlagovremeno dostavljanje predmeta i drugih akata našim njihove izrade pisarnci tužilačva od strane samostalnih referent/kinja referent/kinja upisničar/ka časnik operater/ka	6 6.0 6.1 Broj prijava licu za prijen i postupanje po prijavi zwudaca. Upravatelj pisarne Samostalni/a referent/kinja upisničar/ka Samostalna referent/kinja zavjetnik 21.09.2022.	1- Realiz. Nije bi u uvođ period

6.1 Postovi primenai opremljeni/dostavljaju pismena	Upravitelji pisarice Samostalni/a referent/kinja uposnicar/ka savjetnik.	Neklagovaniem prijen, dostavljanje i opremanje pismeni	i rukovodstvu ODT Cetinje uredne evidencije predene kilometraze i utrošenog goriva i ostale evidencije po turčanom naštuju putovanju stržbeni i vlastitstvenicali Neposredan razgovor	Nerazumljivi i nedorectni propisi Neadekvativne zarađe zapošljenih
Zloupotreba korišćenja službenih vožila Nevezan, netisgorenjeni metakčni unos	Princip četiri oka Prilava i vođenje evidencije primjenihi poklona	Priniranje nedovoljnih poklona ili druge nedovoljene koristi	dostavljanje prethmeca i drugih akata nakon njihove terade posurnicu tužilstva od strane samostalnih referentkih zaposnicar/ki	Stepen usaglašenosti ruknih podataka iz PRIS-a.
Edukacija zaposlenih o koncelarijskom poslovanju, etici i integritetu.	Upravitelj pisarice Samostalni/a referent/kinja uposnicar/ka savjetnik	Ravnateljica raspodjela poslova u skladu sa Godišnjim rasporedom poslova u Osnovnom dravštom tužilstvo u Cetinju	Upravitelj pisarice Samostalni/a referent/kinja uposnicar/ka Samostalna referent/kinja savjetnik	Realni U Osar državni tužilični Cetinjski izvještajnici evide unosi elektronskih bazu podataka HRM
21.09.2022.				
21.09.2022.				

6.1 Poslovni prijetaji i opremanja/dostavljanja pismenog	Upravitelj pisarnice	Neklajgovremeni prijem, dostavljanje i opremanje pismena	Zakoni i podzakonska akta	Nerazumljivi i nedozvani propisi
Samostalni/savjetnik referent/konjeničničar/ka/savjetnik	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i prisnastvo ponašanje	Raspoređivanje radnih zadataka Verifikacija pismena od strane državnih tužilaca	Neadekvatne zadade	6 10 60
Samostalni/a referent/konjeničničar/ka/savjetnik	Korupcione ponašanje	Prisiljivanje korupcije lice za poznati i postupanje po privatu zivotinju	Neklajgovremeno dostavljanje pismošta i drugih aktova našem njišove isavde pisarnici tužilicu od strane samostalnih referentnika/zajedničar/ki operator/ki	1299
Zloupotreba karičenja službenih vlastila.	Zloupotreba karičenja službenih vlastila.	Sancija zbog korupcione i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih	Prisiljivanje korupcije lice za poznati i postupanje po privatu zivotinju	per bilo zapo ovo na u int Tri slu tutli zapr prog obud Prog obud tutli adm lešir sara Upr Kadr Insti Luka
Neuredan, nešlagovremen i netakčan unos pismena u PRIS	Vodenje uređene evidencije pređene informacije i utvrđenog goriva i ostale evidencije po tutnom nalogu Pojačan službeni vaninstitucijski i stručni nadzor Neponadan rangovor	Vodenje uređene evidencije o prijemu, dozvaništu pismena u pisarnici i rukovodocu ODT Četinja	Broj prijavljenih primjena. Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/konjeničničar/ka/savjetnik	21.09.2022.
7.1 Dostavljanje podataka i pristup informacijama	Gureće informacija	Bečki kodeks	Vodenje posebne interne evidencije o zahtjevima za slobodan pristup informacijama.	Realiz.
Samostalni savjetnik II - ovlašten za postupanje po transparenčnosti kod pripreme i donošenje odluka o radne informacijama i radne odnose	Kešne principa institucije Kompletna dokumentacija mogućnost ulaganja fakta Pojačani službeni stručni način	Intervista istraživača	Mogućnost narušavanja integriteta institucije usred velikog broja zabič kred nudične agencije.	1+ Realiz.
		4 7 28	Vodenje posebne interne evidencije o zahtjevima za slobodan pristup informacijama.	U Osr držav tužila Četiri izvjeđ perim bilo p
			rukovodilac Osnovnog državnog tužilstva savjetnik	pokolo
				1299

7.1 Dostavljuje podataka i pristup informacijsima

Samočitni savjetnik III -objašćen za postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i radne odiose

Uveređenje informacija kroz princip transparentnosti kod pripreme i dnošenje opštih akata  
Prekazanje i sljupotreba studenih nadležnosti

Etički kodeks Interakcija institucije Kompletna dokumentacija mogućnost ulaganja žalbe Pojačan službeni stručni nabor

verifikacija od strane koliga

4 7 29

Uvođenje interne elektronske baze podataka

Rukovodilac: Osnovnog državnog turističkog savjetnika

21.09.2022.

Reali

U One

tuzil.

uvred.

inter-

elekt-

baza

Unapređenje materijalnog položaja službenica

Rukovodilac  
časovnog  
državnog  
turističkog  
savjetnika

Nije  
realis.

Nije u  
nudje:

ovoli:

21.09.2022.

Prakse i usaglašavanje prakse i zakonskih okvira kod slobodnog pristupa informaciji

Rukovodilac  
časovnog  
državnog  
turističkog  
savjetnika

Realiz  
Oviak  
za slot  
pristup  
inform  
u One  
tuzil.  
Cetiri  
prakse  
zakons  
okvire  
slobod  
pristup  
inform

21.09.2022.

7.1 Dostavljanje podataka i pristup informacijama	Samostalni savjetnik ili -vredbeni za postupanje po zahtevima za slobodan pristup informacijama i radne odnose	Carenje informacija o korišćenju principa transparentnosti kod institucije Kompetitivna dokumentacija žalbe Prisotinjenje i vlasnopravna službenih nadležnosti	Etički kodeks Interna akta Kodeks transparentnosti kod institucije Kompetitivna dokumentacija žalbe Pojačan stручni i stručni radovi	Mogućnost narušavanja integriteta institucije ujedno velikog broja žalbi kod nadležne agencije, nemoničanost službenika usled lošeg materijalnog položaja, Postojeći zakoni i pravilnik održavajući princip parizatorske akte, princip četiri oka, verifikacija od strane kolega
8.1 Odbacivanje krivične prijave iz razloga cjelisložnosti	nosioci turističke funkcije nezakonitih odluka Komunika, naručavanje integrigeta institucije Nedovoljen uticaj kod dovršenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Donošenje kompletna dokumentacija, pojačan službeni i stručni nadzor Zакони i podzakonska akta Princip četiri oka Verifikacija od strane kolega	Godišnja kontrola, narušavanje poujerenja u rod državnih tužilaca usled netransparentnosti	3 3 24 Sastavljanje godišnje informacije o krivičnim prijavama koje su odbranete državnom turističkom obrazovanjem u svakom predmetu.
			rukovodilični Osnovni godišnji izveštaji rada tužilačkih jedinica 2021. godine	Real U skladu sa rednim izradom izveštaja rada tužilačkih jedinica 2021. godine
				Realizovanje ispunjenoosti zakonskih uslova za odbranjanje krivične prijave.
				21.09.2022.
Realiz.	Rukov Osnov državi tužilački Cetinjske predme kojima donijeće odluke krivične			Rješen

8.1 Održavanje krovne prijave i razloga cjelisodnosti	nositci tužišta funkcije	Dobijanje nezakonitih odluka Komisija, naručivanje integrirata institucije Nedovoljen uticaj kod donošenja upisih i pojedinačnih pravnih akata	Godišnja kontrola, dokumentacija, pojačan stručni stručni radnik Zakoni i pravozakonska akta Princip četiri ola Verifikacija od strane kolegi	Korisnike povjeruju u rad državnih tužilaca uslijed netransparencnosti
9.1 Upravljanje postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonite nadležnosti	državni tužičari	Donošenje nezakonitih odluka gradana u rad službenika i institucije Iskorišćivanje javne funkcije ili službenog položaja	Elitski kodeks Interna akta Kompletna dokumentacija Obuke i seminari Zakoni i podzakonska akta	Gubitak povjerenja u instituciju uz jednostvljeno transparentnog rada

Bolja saradnja policije i braniteljeva u postupku izviđanja.

rukovodilac  
Osnovnog  
državnog  
tužilačera  
državni tužičari

21.09.2022.

Realiz  
U Os  
držav  
tužila  
Četiri  
redovi  
održan  
sastan  
predst  
Uprav  
Odjeli  
bezje  
Četiri  
što bol  
saradn

21.09.2022.

ovog

infor

mača

"Ako

azur

objav

stran

tuzi

tuži

Boja koordinacija i  
usagđi „veće rada medju  
zaposlenima“

Realizo

Rukovo

9.1 Upravljanje postupkom i donošenje odluka u okviru svone zakonske nadležnosti		državni tužilaci	Donošenje nesakončnih odluka Gubitak povjerenja građana u rad sindikata i institucije Iskorisćivanje javne funkcije ili službenog položaja	Enžki kodeks Interni akti Institucije Kompletan dokumentacija Obuse i seminar Zakoni i pravilnik akta	Gubitak povjerenja u instituciju uslijed nedovoljnog transparentnog rada	5 8 40		
10. Uticaj na poslove i funkcije II u domaćem području	Samostalni suvjetnik	Iskorisćavanje javne funkcije ili službenog položaja Nedovoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata Povredne, profesionalne, etičke pravila i prekrasno ponuđanje	Etički kodeks Interni akti Institucije Kompletan dokumentacija Zakoni i podzakonska aktika Verifikacija od strane kolega	Zbroj specifičnosti posla koji obavljaju i davanja stručnih mišljenja koja nisu iz oblasti prava, nemogućnost interne kontrole kvaliteta	4 10 40	Obaveza sastavljanja izvještaja za svaki predmet u kojem daju stručno mišljenje sa detaljnim obrazloženjem.	Tužilaci za maloljetnike Realizator Osnovni državni tužilaci Četiri transp. jaka za drugim organizacijama	21.09.2022.

10. Uticaj na nosioce tužilačke funkcije u donošenju odлуka	Samostalni savjetnik	iskorišćavanje javne funkcije ili službenog polozaja	izrađujuće izvještaje i obavijesti i davanja stručnih mislijenja kopija mislu iz običaju prava, nezgospodarskosti i projektničkih pravnih akata	Uradni kodeks interesa akta instrukcije kompetencije dokumentacija Zakoni i potvrzakonska akta Verifikacija od strane kolega	Zbroj specifičnosti posla koji obavljaju i davanja stručnih mislijenja kopija mislu iz običaju prava, nezgospodarskosti i projektničkih pravnih akata

10. Uticaj na nosioce turističke funkcije II u donošenju odluka	Samostalni savjetnik	Istoriskávanje javne funkcije i sluhobnog roložana Nedovoljen uticaj kod donošenja odluka i pogodinatnih pravnih akata	Etički kodeks Interna akta institucije Kompletna dokumentacija Zakoni i podzakonska akta Verifikacija od strane kolega	Zbog specifičnosti posla koji obavljaju i davaju stručnih muzženja toga nisu te oblasti prava , nemogućnost interne kontrole kvaliteta rada	4 10 40
11. Odgajanje i kroviranje gonjenja	Nosioći turističke funkcije	Donošenje nezakonitih odluka Gubitak povjerenja građana u rad studijsku i institucijsku Kompletan	Narušavanje upreda institucije uslijed nedovoljno preciznih kriterijuma za koja se krovno djela mora primjeniti institut	Adekvatna i ujednačena primjena zakonskih propisa matičarske i prakse.	21.09.2022.

11. Odgajanje krivih osoba	nosioci tužilačke funkcije	Istoriččavanje javne funkcije ili službenog položaja Korijenje, narušavanje integrirata institucije Nedovoljan uticaj kod daništenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	dokumentacija Obulice i seminari Principi četiri oka	odluženog gonjenja.	5	9	45
		Praktične utvrđenog redoslijeda humanitarnih organizacija - javnih, ustanova i nevladinih organizacija u čiju korist se uplaćuje određeni novčani iznos u primjeni Instituta odluženog gonjenja, a po osnovu rešenja kojim je utvrđena obaveza.	rakovodilac Osnovni državni turžilaštva državni tužilići	21.09.2022.	Rezultat Vrhov držav tužila pročet kalem godin odred human organ javni i nevl. organ čito k uplać novča člju p insti odluka krivič gonjen	se re orga čaju: upla nove ciju insti odlo krivi gonje	
		Praćenje primjene pedagogizme prakse u primjeni instituta odluženog gonjenja	nosioci tužilačke funkcije	21.09.2022.	Realno U Osm držav tužilaš Cetink prinje jednou prakse postup institu odložje krivič gonjen Takođe		

11. Odlaganje krovnog gospodstva	nositci tužilačke funkcije	Dovršenje odlaganja krovnog gospodstva Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Istovjetovanje javne funkcije ili službenog položaja Korupcija. Uarnišavanje integratora institucije Nedovoljan uticaj kod donašenja opštih i pojedinačnih pravnih aktova	Enički kodeks Gospodarska kontrola Interni audit Institucije Kompletna dokumentacija Obuka i seminari Princip četiri oka	Narušavanje ugleda institucije uslijed nedovoljno preciznih kriterijuma za koja se krovna djela može primjeniti institut odloženog gospodstva.	5 0 4,5	prat orga čju upla nov čiju insti odlo krvi goni
----------------------------------	----------------------------	---	--	--	---------------	---

## PODNOŠILAC IZVJEŠTAJA

Menadžer Integriteta

*Milivoje Miholjević*

STARJEŠINA/ODGOVORNO LIČE U ORGANU V

21.09.2022.

