

Plan integriteta

Osnovno državno tužilaštvo Nikšić

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vj er.	Poslj edice	Procj ena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Postojeći zakoni i podzakonska akta	Nerazumljivi i nedorečeni propisi	5	10	50	Proaktivno objavljivati informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštite ličnih podataka koji su od značaja za privatnost podataka koji su označeni stepenom tajnosti , u skladu sa zakonom	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
1.2 Rukovođenje i upravljanje	Lica ovlašćena za postupanje po zahtjevu za slobodan pristup informacijama	Povrede profesionalnih i etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Postojeći zakoni i podzakonska akta	Nerazumljivi i nedorečeni propisi	6	10	60	Edukacija	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva lice ovlašćeno za slobodan pristup informacijama	18.09.2026.	↔	
1.3 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	Etički kodeks	Nerazumljivi i nedorečeni propisi	5	10	50	Obezbjeđenje opreme i adekvatni prostorni kapaciteti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
1.4 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Obaveza sastavljanja izvještaja	Prevelika koncentracija zadataka na jednoj osobi	5	10	50	Kordinacija i razmjena iskustva kao i usaglašavanje prakse	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva		↔	

									18.09.2026.		
1.5 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Siroka diskreciona ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje tužilaštvom	Pojačan službeni, vaninstitucionalni i stručni nadzor	Nedovoljno transparentan rad institucije	5	10	50	Aдекватno raspoređivanje radnih zadataka na državne tužioce i zaposlene	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔
1.6 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti tužilaštva	Pojačan službeni, vaninstitucionalni i stručni nadzor	Nedovoljno transparentan rad institucije	5	10	50	Jačanje transparentnosti rada tužilaštva, naročito transparentnosti u rukovođenju i upravljanju tužilaštvu	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	23.09.2026.	↔
1.7 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Sukob interesa, narušavanje i trgovanje ugledom institucije	Uporedba Godišnjeg rasporeda poslova u tužilaštvu sa svakodnevnom stvarnom raspodjelom radnih zadataka i obaveza državnih tužilaca i zaposlenih	Odstupanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova	5	10	50	Redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicima kojima bi se definisala podjela radnih zadataka sa obavezom informisanja rukovodioca	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	23.09.2026.	↔
1.8 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Nedozvoljeni uticaj na rukovodioca i državne tužioce, kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Pojačan službeni, vaninstitucionalni i stručni nadzor	Odstupanje u sprovođenju obaveze i mjera utvrđenih u nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa	5	10	50	Određivanje lica za prijem i postupanje po prijavi zviždača	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔
1.9 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Pojačan službeni, vaninstitucionalni i stručni nadzor	Pojačan službeni, vaninstitucionalni i stručni nadzor	5	10	50	Provjera prijave o korupciji, nedozvoljenom lobiranju ili uticaju i drugim nepravilnostima u rukovođenju i upravljanju	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔
1.10 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Neprijavljivanje poklona i odsustvo evidencije poklona	Postojeći zakoni i podzakonska akta i Etički kodeks	Nedovoljno transparentan rad institucije	5	10	50	Vođenje evidencije i broj prijavljenih poklona	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔

1.1 Rukovođenje i 1 upravljanje	rukovodilac institucije	Neprijavljivanje podataka o sponzorstvima i donacijama	Izveštavanje Agenciji za sprečavanje korupcije o primljenim poklonima, sponzorstvima i donacijama	Odsustvo ocjenjivanja rada zaposlenih	5	10	50	Vođenje evidencije i broj prijavljenih sponzorstava i donacija	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
1.1 Rukovođenje i 2 upravljanje	rukovodilac institucije	Široka diskreciona ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje tužilaštvom	Uporedba Godišnjeg rasporeda poslova u tužilaštvu sa svakodnevnom stvarnom raspodjelom radnih zadataka i obaveza državnih tužilaca i zaposlenih	Odstupanje u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova	5	10	50	Praćenje sprovođenja Godišnjeg rasporeda poslova u tužilaštvu u praksi	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
1.1 Rukovođenje i 3 upravljanje	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Obaveza sastavljanja izvještaja	Odsustvo ocjenjivanja rada zaposlenih	5	10	50	Redovno godišnje ocjenjivanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
1.1 Rukovođenje i 4 upravljanje	rukovodilac institucije lice ovlašćeno za slobodan pristup informacijama	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Edukacija Transparentnost u radu	Neadekvatne zarade	5	10	50	Izrada interne elektronske baze podataka proširenje postojeće sistematizacije radnih mjest	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva lice ovlašćeno za slobodan pristup informacijama	23.09.2026.	↔	
1.1 Rukovođenje i 5 upravljanje	lice ovlašćeno za slobodan pristup informacijama Lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Evidentiranje prijavljenih primljenih poklona	Neadekvatne zarade	5	10	50	Broj prijavljenih poklona	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva lice ovlašćeno za slobodan pristup informacijama Lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing	18.09.2026.	↔	

1.1 Rukovođenje i upravljanje 6	Lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	Neblagovremeno postpanje posrednika po zahtjevu za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga	Obaveza izrade izvještaja o predmetima po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i mobingu	Neadekvatne zarade	5	10	50	Blagovremeno postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i zahtjevima za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	18.09.2024.	↔	
1.1 Rukovođenje i upravljanje 7	lice ovlašćeno za slobodan pristup informacijama	Narušavanje integriteta institucije i zaposlenih	Obaveza izrade izvještaja o predmetima po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i mobingu Pojačan službeni i stručni nadzor	Neadekvatne zarade	5	10	50	Proaktivno objavljivanje informacija iz člana 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva lice ovlašćeno za slobodan pristup informacijama	18.09.2026.	↔	
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Ostali zaposleni u ODT Nikšić	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije, iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	Etički kodeks Interna akta institucije	Nedostatak motivacije usljed lošeg materijalnog položaja	5	10	50	Izrada interne elektronske baze podataka, proširenje postojeće sistematizacije radnih mjesta, unapređivanje materijalnog položaja	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci Ostali zaposleni u ODT Nikšić	18.09.2026.	↔	
2.2 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Ostali zaposleni u ODT Nikšić	Narušavanje integriteta zaposlenih	Obuke i seminari na temu integriteta	Nemogućnost sveobuhvatnog praćenja kadrovske politike zbog nepostojanja interne elektronske baze	5	10	50	Ravnomjerna raspodjela poslova Godišnjim rasporedom poslova	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci Ostali zaposleni u ODT Nikšić	18.09.2026.	↓	
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Ostali zaposleni u ODT Nikšić	Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Podjela radnih zadataka	Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi	6	10	60	Ravnomjerna raspodjela poslova Godišnjim rasporedom poslova	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci Ostali zaposleni u ODT Nikšić	18.09.2026.	↔	

									18.09.2026.		
2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Ostali zaposleni u ODT Nikšić	Neetičko i neprofesionalno ponašanje prema strankama u postupku i drugim korisnicima Tužilačkih usluga	Edukacija i Postojeći zakoni i podzakonska akta	Neovlašćeno davanje izjava za javnost	6	10	60	Edukacija službenika o etičkom i profesionalnom poslovanju	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci Ostali zaposleni u ODT Nikšić	18.09.2026.	↔
2.5 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Ostali zaposleni u ODT Nikšić	Sukob interesa i trgovanja ugledom institucije	Donošenje godišnjeg Kadrovskog plana i Pojačan službeni i stručni nadzor	Zaposleni nisu upoznati sa propisima	6	8	48	Izrada Plana integriteta i godišnje izvještavanje o realizaciji mjera	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci Ostali zaposleni u ODT Nikšić	18.09.2026.	↔
2.6 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Ostali zaposleni u ODT Nikšić	Primanje nedozvoljenih poklona	Pokretanje prekršajnih postupaka za neprijavlivanje prihoda i imovine rukovodioca i tužioca	Neadekvatne zarade zaposlenih	6	8	48	Podnošenje izvještaja o prihodima i imovini	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci Ostali zaposleni u ODT Nikšić	18.09.2026.	↔
2.7 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Ostali zaposleni u ODT Nikšić	Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta	Izvještavanje Komisije za etički kodeks	Nepoštovanje Etičkih kodeksa poslovnika i Zakona o državnim službenicima i namještenicima	6	10	60	Izvještaj Komisije za etički kodeks	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci Ostali zaposleni u ODT Nikšić	18.09.2026.	↔
2.8 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Ostali zaposleni u ODT Nikšić	Nepodnošenje izvještaja o prihodima i imovini javnih funkcionera	Pokretanje disciplinskih i postupaka za razrješenje Pokretanje disciplinskih postupaka protiv ostalih zaposlenih	Nepostojanje adekvatne analize rizika radnih mjesta od izloženosti korupciji	6	10	60	Broj pokrenutih disciplinskih i postupaka za razrješenje i izrečene sankcije	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci Ostali zaposleni u ODT Nikšić		↔

						Broj pokrenutih disciplinskih postupaka i izrečenih sankcija protiv ostalih zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci Ostali zaposleni u ODT Nikšić	23.09.2026.		
2.9 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Neadekvatna zaštita od mobinga (zlostavljanja na radu i u vezi sa radom)	Zakon o zabrani zlostavljanja na radu zakon o zabrani diskriminacije zakon o zabrani diskriminacije lica sa inavliditetom	Diskriminacija , zlostavljanje i drugipsihocijalni rizici u radnom okruženju . Neadekvatni uslovi za otklanjanje psihosocijalnih rizika u skladu sa zakonima i standardima bezbjednosti i zdravlja na radnom mjestu.	8 10 80	Upoznati novozaposleme sa mogućnošću prijavljivanja slučajeva zlostavljanja na radu (mobing) licu zaduženom za posredovanje u tim slučajevima kao i obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom u skladu sa zakonom .U cilju prepoznavanja i prevencije sprovoditi mjere obavješćavanja i osposobljavanja zaposlenih o uzrocima i pojvnim oblicima i poslasticama vršenja mobonga.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Narušavanje integriteta zaposlenih narusavanje integriteta stranaka	zakon o rodnoj ravnopravnosti	Neozbjebjeđenje rodne ravnopravnosti u skladu sa međunarodnim aktima i opšte prihvaćenim pravilima međunarodnog prava , diskriminacija po osnovu pola i nedostatak jednakih mogućnosti za učeće svih rodni identiteta u ostavrivanju prava pred ODT Nikšić.	5 5 25	Koristiti rodno osjetljiv jezik u aktima u kojim se odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih u skladu sa zakonom o rodnoj ravnopravnosti. Edukovati zaposlene o postizanju rodne ravnopravnosti.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	kontinuirano	↔	
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Narušavanje principa transparentnosti	Etički kodeks	ne postoje jasni kriterijumi za objektivnu ocjenu rada i nagrađivanja službenika	5 7 35	Povećanje transparentnosti prilikom ocjenjivanja i nagrađivanja službenika tako što će se rezultatiocjenjivanja	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	

							i spisak nagrađenih službenika javno objavljivati na oglasnoj tabli tužilaštva.		kontinuirano 23.09.2026.			
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Donošenje nezakonitih odluka,	Godišnja kontrola , kompletna dokumentacija, pojačan službeni i stručni nadzor,	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usljed netransparentnosti	3	8	24	Kontrola rješenja o troškovima branioca po službenoj dužnosti , vještaka i tumača.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Korupcija, narušavanje integriteta institucije	Godišnja kontrola , kompletna dokumentacija, pojačan službeni i stručni nadzor,	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usljed netransparentnosti	3	8	24	Blagovremeno dostavljenje na sajt anonimizovanih rješenja o troškovima branioca po službenoj dužnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Curenje informacija	Neposredni razgovor-princip četiri oka	Neodgovarajući prostorni kapaciteti	6	10	60	Unapređenje IBM Case-a	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
4.2 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Pojačan službeni, vaninstitucionalni i stručni nadzor	Zaposleni nisu upoznati sa propisima	6	10	60	Kontrola pristupa službenim prostorijama i dokumentaciji	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
4.3 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Korupcija, Narušavanje integriteta institucije, prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	Pojačan službeni, vaninstitucionalni i stručni nadzor	Neadekvatne zarade zaposlenih	6	10	60	Unapredjenje materijalnog položaja zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
4.4 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Ugrožavanje zaštite podataka	Kompletna dokumentacija	Odsustvo kontrole pristupa službenim prostorijama i dokumentaciji	6	10	60	Adekvtna kontrola službenih prostorija i dokumentacije	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	

4.5	Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Neadekvatna zaštita podataka u svim organizacionim jedinicama u tužilaštvu	Mjere tehničkog obezbjeđenja prostorija	Usljed nepostojanja interne elektronske baze podataka u koju bi se unosili svi dokumenti koji su predmet rada Tužilačke organizacije mogućnost i smanjene evidencije i kontrole podataka	6	10	60	Unapredjenje i zaštita elektronske baze podataka	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
4.6	Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Neuredan i neprofesionalan rad tužilačke pisarnice u pogledu evidencije i čuvanja dokumenata	Podjela radnih zadataka	Nedostatak motivacije	6	10	60	Edukacija zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
4.8	Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Neuredno vođenje arhive	Podjela radnih zadataka	Nedostatak motivacije	6	10	60	Adekvatno čuvanje i arhiviranje podataka i dokumenata	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
4.9	Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Neblagovremen i netačan unos podataka u PRIS	Postojeći zakoni i podzakonska akta	Usljed nepostojanja interne elektronske baze podataka u koju bi se unosili svi dokumenti koji su predmet rada Tužilačke organizacije mogućnost i smanjene evidencije i kontrole podataka	6	10	60	Blagovremen i tačan unos podataka u IBM Case	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
4.10	Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Odsustvo informacione bezbjednosti	Video nadzor	Nerazumljivi i nedorečeni propisi	6	10	60	Unapredjenje i zaštita elektronske baze podataka	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	18.09.2026.	↔	
5.1	Upravljanje tužilačkom postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	Sukob interesa i trgovanja ugledom institucije	Postojeći zakoni i podzakonska akta	Nedovoljno transparentan rad	6	10	60	Broj pokrenutih postupaka za povredu Etičkog kodeksa državnih tužilaca i izvještaj Komisije za etički kodeks	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	18.09.2026.	↓	
6.1	Poslovi prijema i otpremanja/dostavljanja pismena	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja-upisničar/ka	Neblagovremeni prijem, dostavljanje i otpremanje pismena od strane	Postojeći zakoni i podzakonska akta Raspoređivanje radnih zadataka u skladu sa	Neblagovremeno dostavljanje predmeta i drugih akata nakon	7	10	70	Ravnomjerna raspodjela poslova u skladu sa Godišnjim rasporedom poslova u osnovnom državnom	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja-upisničar/ka		↔	

	Samostalni/a referent/kinja-zapisničar/ka savjetnik	zaposlenih u pisarnici	Godišnjim rasporedom poslova u tužilaštvu	njihove izrade pisarnici tužilaštva od strane samostalnih referentkinja zapisničar/ki operater/ki		tužilaštvu Nikšić	Samostalni/a referent/kinja-zapisničar/ka savjetnik	18.09.2026.		
7.1 Upravljanje tužilačkom postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Izveštavanje Komisije za etički kodeks	Neujednačenost prakse	7 10 70	Broj pokrenutih postupaka za povredu Etičkog kodeksa državnih tužilaca i izvještaj Komisije za etički kodeks	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	18.09.2026.	↔	
7.2 Upravljanje tužilačkom postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	Nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Pokretanje disciplinskih i postupaka za razrješenje	Nedovoljno transparentan rad	7 10 70	Broj pokrenutih disciplinskih i postupaka za razrješenje i izrečene sankcije	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	18.09.2026.	↔	
7.3 Upravljanje tužilačkom postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	Koruptivno ponašanje	Pokretanje krivičnih postupaka i izrečene krivične sankcije zbog koruptivnog ponašanja stužilaca	Neizuzimanje tužilaca u zakonom propisanim razlozima za izuzeće	7 10 70	Broj pokrenutih krivičnih postupaka i izrečenih krivičnih sankcija zbog koruptivnog ponašanja	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	18.09.2026.	↔	
7.4 Upravljanje tužilačkom postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi u vezi sa vršenjem tužilačke funkcije	Prekršajno kažnjavanje javnog funkcionera- zbog sukoba interesa	Neujednačenost prakse	7 10 70	Broj prijavljenih primljenih poklona	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	18.09.2026.	↔	
7.5 Upravljanje tužilačkom postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	Neblagovremenost u postupanju u predmetima	Izveštavanje o dužini trajanja postupka i blagovremenosti izrade odluka	Nedovoljno transparentan rad	7 10 70	Izveštaj o dužini trajanja postupka	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	18.09.2026.	↔	

						Transparentnost na web stranici	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	18.09.2026.		
						Sukob interesa prilikom donošenja odluka	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	18.09.2026.		
8.1 Poslovi prijema i otpremanja/do stavljanja pismena	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja-upisničar/ka Samostalni/a referent/kinja-zapisničar/ka savjetnik	Povrede profesionalnih, etičkih pravila, sukob interesa i pristrasno ponašanje	Prijavljivanje korupcije licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača	Neadekvatne zarade zaposlenih	6 10 60	Broj pokrenutih krivičnih i disciplinskih postupaka i izrečenih sankcija zbog koruptivnog i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja-upisničar/ka Samostalni/a referent/kinja-zapisničar/ka savjetnik	18.09.2026.	↔	
8.2 Poslovi prijema i otpremanja/do stavljanja pismena	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja-upisničar/ka Samostalni/a referent/kinja-zapisničar/ka savjetnik	Koruptivno ponašanje zaposlenih	Pokretanje krivičnih i disciplinskih postupaka i izricanje sankcija zbog koruptivnog i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih	Neadekvatne zarade zaposlenih	6 10 60	Broj pokrenutih krivičnih i disciplinskih postupaka i izrečenih sankcija zbog koruptivnog i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja-upisničar/ka Samostalni/a referent/kinja-zapisničar/ka savjetnik	23.09.2026.	↔	
8.3 Poslovi prijema i otpremanja/do stavljanja pismena	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja-upisničar/ka Samostalni/a referent/kinja-zapisničar/ka savjetnik	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi u vezi vršenja povjerenih poslova	Pokretanje krivičnih i disciplinskih postupaka i izricanje sankcija zbog koruptivnog i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih	Nerazumljivi i nedorečeni propisi	6 10 60	Broj pokrenutih krivičnih i disciplinskih postupaka i izrečenih sankcija zbog koruptivnog i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja-upisničar/ka Samostalni/a referent/kinja-zapisničar/ka savjetnik	18.09.2026.	↔	

						Broj prijavljenih primljenih poklona	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja- upisničar/ka Samostalni/a referent/kinja- zapisničar/ka savjetnik	18.09.2026. 18.09.2026.		
8.4 Poslovi prijema i otpremanja/do stavljanja pismena	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja- upisničar/ka Samostalni/a referent/kinja- zapisničar/ka savjetnik	Zloupotreba korišćenja službenih vozila u	Vođenje uredne evidencije pređene kilometraže i utrošenog goriva i ostale evidencije po putnom nalogu	Nerazumljivi i nedorečeni propisi	6 10 60	Dostava evidencije pređene kilometraže i utrošenog goriva i ostale evidencije po putnom nalogu	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja- upisničar/ka Samostalni/a referent/kinja- zapisničar/ka savjetnik	18.09.2026.	↔	
8.5 Poslovi prijema i otpremanja/do stavljanja pismena	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja- upisničar/ka Samostalni/a referent/kinja- zapisničar/ka savjetnik	Neuredan, neblagovremen i netačan unos pismena u PRIS	Verifikacija pismena od strane rukovodioca i državnih tužilaca	Neblagovremeno dostavljenje predmeta i drugih akata nakon njihove izrade pisarnici tužilaštva od strane samostalnih referentkinja zapisničar/ki operater/ki	6 10 60	Stepen usaglašenosti ručnih evidencija i podataka iz PRIS-a	Upravitelj pisarnice Samostalni/a referent/kinja- upisničar/ka Samostalni/a referent/kinja- zapisničar/ka savjetnik	18.09.2026.	↔	
9.1 odbacivanje krivične prijave iz razloga cjelishodnosti	nosioci tužilačke funkcije	Donošenje nezakonitih odluka Narušavanje integriteta institucije nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih akata		narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usled netransparentnosti	6 10 60	godišnja kontrola , kompletna dokumentacija, pojačan službeni i vaninstitucionalni nadzor, potosjeći zakoni i podzakonska akta	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni sekretar	18.09.2026.	↑	

10. 1	Odlaganje krivičnog gonjenja	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	Donošenje nezakonitih odluka gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Nedozvoljeni uticaj na rukovodioca i državne tužioce, kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	narušavanje ugleda institucije usled nedeovoljno preciznih kriterijuma za koja se krivična djela može primjeniti institut odloženog gonjenja	5	10	50	praćenje utvrđenog redosleda humanitarnih organizacija, javnih ustanova i nevladinih organizacija u čiju se korist uplaćuje određeni novčani iznos u primjeni instituta odloženog gonjenja, a po osnovu rješenja kojim je utvrđena obaveza Praćenje primjene jednoobrazne prakse u primjeni instituta odloženog gonjenja	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci	18.09.2026.	↔	
11. 1	Upravljanje postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	državni tužioci	Donošenje nezakonitih odluka Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	gubitak povjerenja u instituciju usled nedeovoljno transparentnog rada	5	8	40	proaktivno obavljati informacije od značaja za rad institucije i informisanje javnosti , bolja saradnja policije u postupku izviđaja, bolja koordinacija i usaglašavanje rada među zaposlenima	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci portparol odt	18.09.2026.	↔	